

# Pensioenfonds DSM Nederland

Op verzoek van VDP door  
Ton de Boer (Bestuur) en  
Martin Aertsen (Verantwoordingsorgaan)

# *AGENDA*

1. Introductie De Boer / Aertsen
2. Huidige situatie KENTALLEN
3. Kostendekkende premie ?
4. Harmonisatie
5. Strategie update PDN 2018
6. Overige onderwerpen/vragen?

# 1. *Introductie*

- Ton de Boer
- 42 dienstjaren bij DSM  
( Admin/Control/Riskmanager)
- 10 jaar plaatsvervangend bestuurslid
- 2 jaar lid VerantwoordingsOrgaan
- 8 jaar bestuurslid/plv voorzitter namens actieven geleding
- Sinds 1-7-2016 bestuurslid/plv voorzitter namens gepensioneerden geleding

# 1. *Introductie*

- Martin Aertsen
- 36 jaar DSM ervaring
- Finance/Control, projecten, M&A
- ~ 8 jaar bestuurslid namens werkgever
- Sinds juli 2016 voorzitter VO PDN, in VO gekozen vanuit gepensioneerden

# 2. Kentallen

## Pensioenfondsvermogen

### Pensioenfondsvermogen primo

Premies

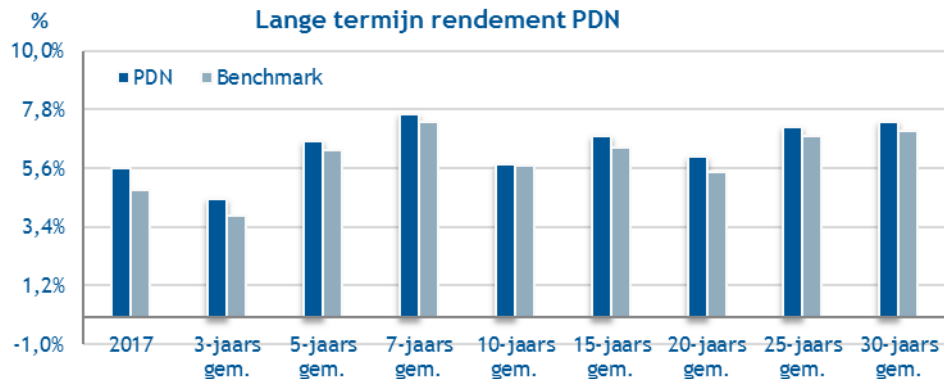
Uitkeringen

Beleggingsresultaat

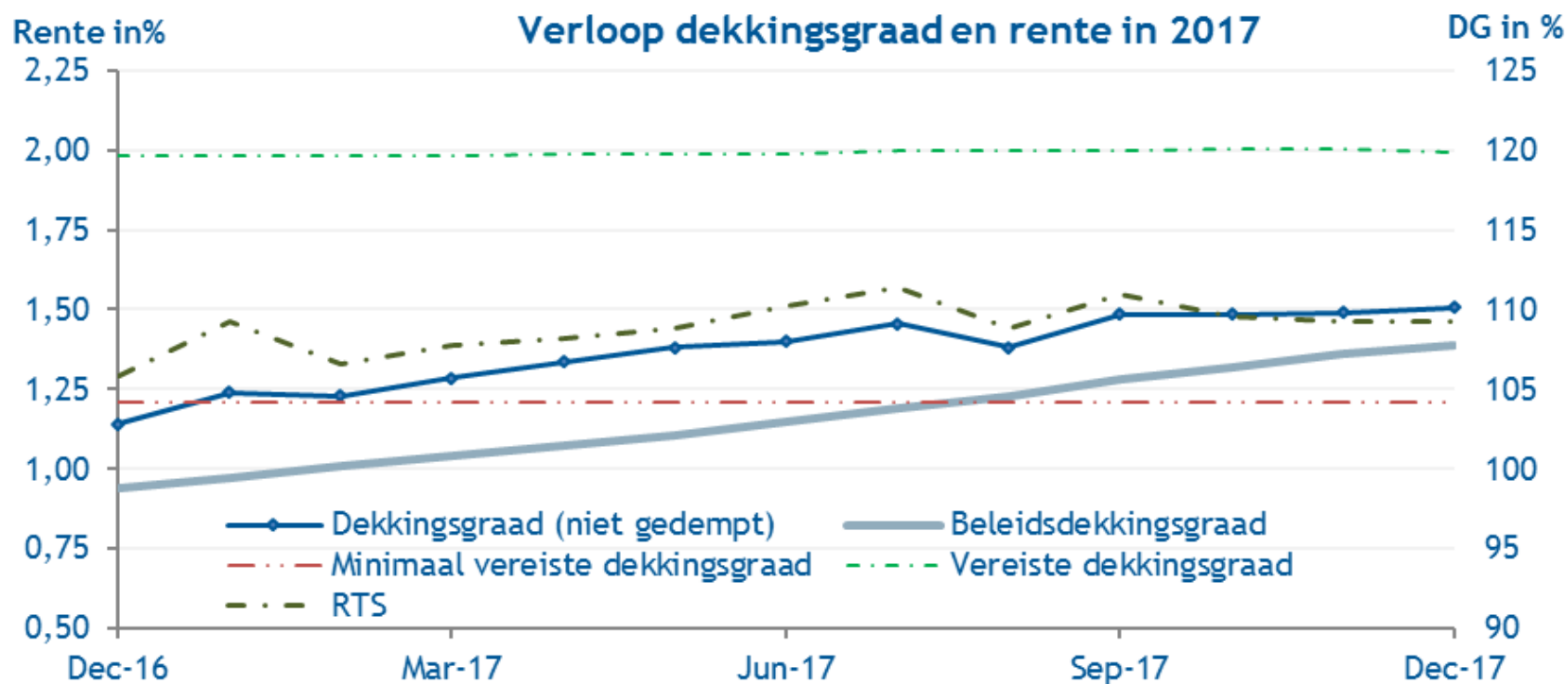
Overige mutaties

### Pensioenfondsvermogen ultimo

	2017		2016	
	€ mln.	% Mutatie	€ mln.	% Mutatie
Pensioenfondsvermogen primo	6.862	100,0%	6.521	100,0%
Premies	95	1,4%	100	1,5%
Uitkeringen	-240	-3,5%	-241	-3,7%
Beleggingsresultaat	373	5,4%	489	7,5%
Overige mutaties	-4	-0,1%	-7	-0,1%
Pensioenfondsvermogen ultimo	7.086	103,2%	6.862	105,2%



## 2. Kentallen



## 2. Kentallen

### Vaststelling Vereist Eigen Vermogen (VEV)

	<u>2017</u>		<u>2016</u>	
	€ mln.	%	€ mln.	%
S1 Renterisico	296	4,6	251	3,8
S2 Zakelijke waarden risico	835	13,0	869	13,0
S3 Valutarisico	201	3,1	194	2,9
S4 Grondstoffenrisico	0	0,0	0	0,0
S5 Kredietrisico	378	5,9	435	6,5
S6 Verzekeringstechnisch risico	168	2,6	178	2,7
Effect correlatie	-612	-9,5	-616	-9,2
<b>Totaal</b>	<b>1.266</b>	<b>19,7</b>	<b>1.311</b>	<b>19,6</b>

VEREIST IS EEN BUFFER VAN ca 20% VAN HET VERMOGEN VOORALEER VOLLEDIG KAN WORDEN GEINDEXEERD

DEZE BUFFER IS AFHANKELIJK VAN GENOMEN (BELEGGINGS)RISICO

# 2. Kentallen

## VERDELING ACTIEVE DEELNEMERS

	<u>2017</u>		<u>2016</u>	
	aantal	%	aantal	%
<b>DSM werkgever</b>	<b>3.857</b>	<b>64,2%</b>	<b>4.219</b>	<b>69,3%</b>
DSM NL Services B.V.	3.724	62,0%	4.074	66,9%
DSM Executive Services B.V.	130	2,2%	141	2,3%
Koninklijke DSM N.V.	3	0,0%	4	0,1%
<b>Overige aangesloten werkgevers</b>	<b>2.154</b>	<b>35,8%</b>	<b>1.875</b>	<b>30,7%</b>
Aliancys Nederland B.V.	129	2,1%	114	1,9%
AnQore B.V.	141	2,3%	137	2,3%
Bioprocess Pilot Facility B.V.	40	0,7%	36	0,6%
Chemelot Campus B.V.	61	1,0%	55	0,9%
Chemelot InScite	4	0,1%	-	-
Chemelot Ventures Management B.V.	4	0,1%	4	0,1%
DSM Sinochem Pharmaceuticals Nederland B.V.	254	4,2%	234	3,8%
Euroresins Benelux B.V.	11	0,2%	12	0,2%
Fibrant B.V.	312	5,2%	300	4,9%
InnoSyn B.V.	47	0,8%	-	-
Patheon B.V.	12	0,2%	-	-
Patheon Biologics B.V.	200	3,3%	149	2,4%
Sitech Services B.V.	753	12,5%	746	12,2%
Synres B.V.	92	1,5%	88	1,4%
Vynova Beek B.V.	94	1,6%	-	-
<b>Totaal</b>	<b>6.011</b>	<b>100,0%</b>	<b>6.094</b>	<b>100,0%</b>



# 3. *Kostendekkende premie ?*

- Premie basisregeling 24% pensioengevend salaris
- Pensioengevend Salaris 2017 max. € 103.317 mln.
- Feitelijke premie € 95 mln.; afkomstig van werknemers € 19 mln. en € 76 mln. van werkgevers
- Gedempte kostendekkende premie € 82 mln
- Gedempte premie wordt berekent op basis verwacht rendement
- Feitelijk ontvangen premie > gedempte premie en daarmee dus kostendekkend
- Gedempte en ongedempte premie in navolgende tabel:

# 3. Kostendekkende premie ?

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
<b>Ongedempte Kostendekkende Premie (in € mln.)</b>		
Premie pensioenopbouw actieven	95	87
Opslag voor toekomstige excassokosten	2	2
Risicopremies	8	8
Opslag vereist eigen vermogen	21	18
Opslag voor uitvoeringskosten	-	-
<b>Totaal</b>	<b>126</b>	<b>115</b>
<b>Gedempte Kostendekkende Premie (in € mln.)</b>		
Premie pensioenopbouw actieven	74	76
Opslag voor toekomstige excassokosten	1	1
Risicopremies	7	7
Opslag vereist eigen vermogen	-	-
Opslag voor uitvoeringskosten	-	-
<b>Totaal</b>	<b>82</b>	<b>84</b>

# 4. HARMONISATIE

- **Omzetting pensioenrekenleeftijd naar 67 jaar**
- Bij de meeste PDN deelnemers zijn de pensioenaanspraken per 1 januari 2017 omgerekend naar een pensioenrekenleeftijd van 67 jaar.
- Een aantal deelnemers ( ca 300) had hier bezwaar tegen. Bij die deelnemers is de pensioenrekenleeftijd niet omgerekend en is ook de pensioenplanner dus helaas niet beschikbaar.

# 5. STRATEGIE STUDIE PDN 2018

- In 2015 heeft PDN een strategiestudie uitgevoerd
- Redenen waren te verwachten wijzigingen in zowel pensioenlandschap als pensioenstelsel
- In 2017 oriënterende gesprekken gevoerd met 5 ondernemingspensioenfondsen
- In 2018 zal PDN strategie opnieuw op de hand nemen en haalbaarheid in brede zin toetsen
- Werkgroep uit bestuur zojuist van start gegaan; gaandeweg toetsing aan strategie-update van DSM

## 6. *Overige onderwerpen/Vragen?*

- Aanpassing vergoeding bestuursleden
- Benoemingsprocedure leden RvT
- VTE issue en benoeming tijdelijke nieuwe voorzitter PDN Hans van Suijdam
- ?
- ?
- ?