

EERSTE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN DE VERENIGING VAN DSM GEPENSIONEERDEN (VDP) OP 22 NOVEMBER 2011

Locatie: Golden Tulip Hotel Central, 's-Hertogenbosch

Vanaf 12.00 uur werden de leden en, voor zover aanwezig, hun partners ontvangen met koffie, thee en een broodje. Dat gaf iedereen de gelegenheid om oud-collega's te ontmoeten en even bij te praten.

De vergadering begon om 13.00 uur.

Agenda:

1. Welkom
2. Verkiezing Bestuur
3. Huishoudelijk Reglement
4. Bespreking Beleidsplan 2012-2014
5. Begroting en contributie 2012
6. Rondvraag

Agendapunt 1. Welkom

Voorzitter Mieke van Wagenberg heette allen van harte welkom, in totaal ongeveer 165 personen: 120 leden waarvan er 45 hun partner hadden meegebracht.

Formeel hebben slechts leden toegang tot de vergadering maar de statuten bieden de mogelijkheid, met goedkeuring van de aanwezige leden, om ook anderen toe te laten.

Die goedkeuring werd bij acclamatie gegeven.

Een speciaal woord van welkom was er voor de spreker, Just Fransen van de Putte, en de heren John van Engelen en Michel Ubachs, bestuursleden van Pensioenfonds DSM Nederland PDN), en de heren Jan Barendse en Frans de Kok, leden van het College van Belanghebbenden (CvB) van PDN. Hilde Breiner, eveneens lid van het CvB, kon helaas niet aanwezig zijn.

Zeer veel dank ging uit naar de heren Dirk van den Bos en Fred Vroomen voor hun tijd en inzet om de vereniging te assisteren bij het opzetten en inrichten van de administratie en de website, en naar Wouter de Wijn die de website verder heeft ingericht en zal blijven onderhouden en verbeteren als onze webmaster.

Niet onvermeld mag blijven dat DSM bijdraagt in de kosten van deze eerste algemene ledenvergadering, waarmee we uiteraard zeer blij zijn.

Hierna ging de voorzitter in op de doelstellingen van de vereniging:

- belangenbehartiging, invloed, informeren en opleiden; en
- het bevorderen en in stand houden van de contacten tussen de leden onderling.

Beide onderwerpen komen bij de behandeling van het Beleidsplan nader aan de orde.

Agendapunt 2. Verkiezing Bestuur

De voorgestelde bestuursleden: Ton Baaten, Rob Segers, Marlies Buikstra en Mieke van Wagenberg werden bij acclamatie verkozen.

Agendapunt 3. Huishoudelijk Reglement

Bijzondere aandacht was er voor Artikel 5 van het Huishoudelijk Reglement: het omgaan met gegevens van de leden. De vergadering ging er bij acclamatie mee

akkoord dat alle leden met achternaam, voorletters en woonplaats in het besloten deel van de website vermeld worden. Leden kunnen verder zelf aangeven of en zo ja welke gegevens daar verder nog bekendgemaakt mogen worden.

In verband met het voorschrift in de statuten worden Algemene Ledenvergaderingen minimaal 4 weken tevoren aangekondigd.

Het Huishoudelijke Reglement wordt bij acclamatie goedgekeurd.

Agendapunt 4. Bespreking Beleidsplan 2012-2014

Het beleidsplan behelst een aantal voornemens van het bestuur voor belangenbehartiging, met name m.b.t. informeren, opleiden, invloed uitoefenen en groeien, alsmede het bevorderen van onderlinge contacten. Het zijn thema's die het bestuur belangrijk vindt maar waarover zij graag met haar leden in discussie gaat.

Dhr. Verlaan vindt het plan op zich prima. Er zijn echter veel mensen nodig om werkelijk invloed te kunnen uitoefenen en daarvoor is communicatie zeer belangrijk.

Dhr Kemmerling sluit zich hierbij aan en meent dat een speciale "communicatiebestuurder" gewenst zou zijn.

Dhr. Ubachs vraagt zich af of ook de zgn. "slapers" benaderd worden, d.w.z. mensen die bij DSM pensioen hebben opgebouwd, maar nu bij een ander bedrijf werken c.q. met pensioen gaan.

Dhr. De Kok merkt op dat dit volgens de statuten mogelijk is.

In deze heeft het bestuur met PDN afgesproken dat iedereen die met (pre)pensioen gaat bij de documentatie ook de folder van VDP ontvangt. Maar de opmerking is genoteerd als aandachtspunt voor eventuele nadere actie.

Naar aanleiding van punt 2 van het Beleidsplan (pensioencommissie) geeft de heer Van Engelen aan dat het z.i. niet juist is dat PDN-Bestuur en leden van het CvB geen achterban zouden hebben. De vakbonden die in beide gremia vertegenwoordigd zijn, vormen de achterban. De belangenbehartiging in het bestuurd dient evenwichtig te zijn, d.w.z. zowel voor de werkenden als voor de niet-werkenden. Daarnaast is de onafhankelijkheid van de bestuursleden zeer belangrijk.

Voor VDP is het belangrijk om gepensioneerden een eigen stem te geven. Om die stem te laten horen zijn er contacten met zowel de vakbonden als de COR, Bestuur en CvB PDN en de werkgever.

Dan punt 4. Het opleiden van kandidaten voor bestuur PDN en CvB.

Een en ander moet nog vorm krijgen in de komende tijd, maar het VDP-bestuur zou graag zien dat zich een aantal leden meldt die op termijn kandidaat zouden kunnen zijn.

Met betrekking tot agendapunt 9. Leden voor Leden benadrukt de voorzitter dat het aan de leden zelf is om sociale activiteiten te ontwikkelen. Het Bestuur heeft daar, gezien de andere plannen, geen tijd voor. Maar het Bestuur kan wel assisteren bij het organiseren van sociale activiteiten en is daar ook graag toe bereid.

Dhr. Rottier komt nog even terug op de contacten met PDN, vakbonden, etc. Hij vraagt zich af hoe de feedback naar de leden in deze plaatsvindt.

Er is een aantal manieren waarop VDP de feedback heeft georganiseerd:

- in de eerste plaats via de website;
- dan wordt 2x per jaar de Nieuwsbrief uitgegeven. Die wordt voor zover mogelijk per e-mail verstuurd, maar de leden die geen e-mailadres hebben, ontvangen de Nieuwsbrief uiteraard per post;
- eventueel kunnen de leden ook nog per e-mail benaderd worden.

Dhr. Tervoort vraagt zich af welke rol de werkgever heeft in het pensioenfonds. DSM heeft een aantal jaren geleden zijn functie in het pensioenfonds in financieel opzicht gewijzigd, maar heeft desondanks nog evenveel invloed als voorheen.

Dhr. Franssen van de Putte gaat hierop in.

DSM heeft 2 hoofdrollen in het pensioenfonds. Ten eerste samen met de sociale partners het pensioenreglement afspreken en ten tweede premie betalen (kostendekkend). Het stemrecht in het pensioenfonds is nu 50/50 verdeeld tussen werkgever en werknemers, d.w.z. in het bestuur zitten:

- 3 vertegenwoordigers van de werkgever (met 2x stemrecht!),
- 3 vertegenwoordigers van de werknemers, en
- 3 vertegenwoordigers van de gepensioneerden.

Verder levert de werkgever de voorzitter, die weliswaar geen stemrecht heeft, maar wel invloed.

De vraag is of een en ander zo moet blijven. Mogelijk is dit een onderwerp waarin VDP een standpunt gaat innemen.

Agendapunt 5. Begroting en contributie 2012

Ton Baaten licht toe dat de begroting op redelijke aannames is gestoeld. Grote posten zijn het lidmaatschap van NVOG; een overkoepelend orgaan van verenigingen van gepensioneerden. Op het moment is VDP nog aspirantlid en betalen we nog geen contributie. Dit bedraagt overigens € 5 per lid per jaar.

Daarnaast is voor opleidingen een grote reservering gemaakt, die waarschijnlijk nog onvoldoende zal blijken. Opleidingen zijn kostbaar, maar hopelijk komt er ondersteuning van de zijde van PDN of DSM.

Bob de Zwart vraagt zich af of het lidmaatschap van NVOG op profijtbeginsel berust, m.a.w. wat hebben we eraan als onze doelstellingen vergelijkbaar zijn. Rob Segers licht toe dat de doelstellingen van NVOG op een hoger niveau liggen en ook uitgebreider zijn. NVOG richt zich o.m. tot de politiek met beleidskaders en speerpunten als:

- voorkomen onevenredig koopkrachtverlies pensioengerechtigden t.o.v. werkenden;
- verbeteren van de positie van verenigingen bij pensioensuitvoerders;
- behoud van opgebouwde pensioenrechten;
- behoudt solidariteit tussen jong/oud en gezond/niet-gezond;
- behoud betaalbaarheid zorg.

Dhr. Wientjes vindt het streven naar 1.100 leden prima, maar wat als we dat niet halen. Het zou minder inkomsten betekenen en de begroting op losse schroeven zetten.

Mieke van Wagenberg meent dat dit aantal haalbaar moet zijn; 10 tot 15% van de ongeveer 15.000 gepensioneerden bij PDN is een redelijke schatting.

Wouter de Wijn merkt daarbij op dat de leden ook zelf kunnen werven; als de ledenlijst op de website staat is gemakkelijk te zien wie van de oud-collega's nog geen lid is.

Mevrouw Van Doorn is van mening dat bij minder inkomsten de uitgaven aangepast moeten worden, bijv. door de reiskosten te beperken met een kortingskaart van NS.

Het Bestuur geeft daarbij reeds het voorbeeld.

Ton Baaten verzoekt de leden zoveel mogelijk gebruik te maken van automatische incasso van de contributie; het bespaart de vereniging veel geld. Via de Leden Login op de website kan eenieder zijn gegevens aanpassen om dit te bewerkstelligen.

De begroting 2012 en de contributie voor 2012 worden bij acclamatie goedgekeurd.

Agendapunt 6. Rondvraag

Mevr. Van Doorn:

DSM draagt de risico's van het pensioenfonds niet meer. Het is nu crisis. Zou DSM niet het geld dat ooit door PDN aan DSM is teruggegeven vanwege overwaarde, moeten terugstorten naar PDN ter verhoging van de dekking?

Daarnaast vraag zij zich af of voor de collectieve ziektekostenverzekering niet meer "geshopt" moet worden. Er zijn vast betere kortingen te bedingen dan nu het geval is.

Dhr. Wientjes ondersteunt deze opmerkingen.

Dhr. Franssen van de Putte gaat in op de eerste opmerking van mevrouw Van Doorn.

Het is inderdaad zo dat in de jaren '90 door de regering is geadviseerd de overwaardes van de pensioenen terug te storten. Daar is niets van gekomen; de overwaarde is niet naar DSM gegaan; er is wel een premiepauze geweest van 4 tot 5 jaar.

DSM heeft van de overwaarde van € 100 miljoen € 25 miljoen uitgeruild tegen verschoven rechten. € 90 miljoen is door DSM gestort in het Gist pensioenfonds om de dekkingsgraad recht te trekken.

De gemaakte opmerkingen zullen in ieder geval door VDP worden meegenomen in de discussies.

Dhr. Engel vraagt zich af of de landelijke doelstellingen van de NVOG wellicht ook bij VDP ingebracht moeten worden. Ook dit zal meegenomen worden in de overwegingen van het bestuur.

Dhr. Janssen wil graag een compliment geven aan de mensen die het initiatief hebben genomen voor deze vereniging. Dhr. Barendse meldt dat het een initiatief was van de leden van het CvB die van mening waren dat deze vereniging er moest komen. Het Bestuur PDN en het DSM-bestuur waren daarmee akkoord.

PDN-Bestuur heeft ook de opstartkosten voor haar rekening genomen; de vereniging is haar daarvoor zeer erkentelijk.

Agendapunt 7. Sluiting

De voorzitter sloot de vergadering onder dankzegging voor de actieve deelname van de leden.

Na een korte pauze volgde de lezing door de heer Fransen van de Putte.