



Sweikhuizen 1 april 2014

Jaarverslag 2013

Algemeen

In 2013 overheerste de zorg over de hoogte van de pensioenuitkeringen. Zou de dekkinggraad van het Pensioenfonds DSM Nederland (PDN) voldoende zijn om kortingen te voorkomen en wanneer zou er weer zicht komen op indexatie. Deze zorg is niet alleen afhankelijk van de wijze waarop PDN de pensioengelden beheert maar ook van de financiële voorwaarden waaraan de pensioenregeling moet voldoen.

Halverwege 2013 kwam Staatssecretaris Klijnsma met nieuw uitgewerkte financiële voorwaarden, het zogenaamde Financiële Toetsingskader (FTK). Vele landelijke partijen, waaronder de gepensioneerdenkoepels leverden hier zoveel kritiek op dat Klijnsma de voorstellen introk en beloofde de kritiek te verwerken in nieuwe voorstellen. Dat is een moeilijk proces, want aan het einde van Q1 2014 waren er nog geen nieuwe voorstellen.

Wel gerealiseerd in de Pensioenwet is de wettelijke vertegenwoordiging van de gepensioneerden in het bestuur van het pensioenfonds en in het Verantwoordingsorgaan. Ook is vastgesteld dat de fiscale ruimte voor de opbouw van pensioenaanspraken is gemaximeerd (Witteveenkader). Dit moet samen gaan met een premieverlaging in 2014.

Gepensioneerdenkoepels zoals de KNVG, waar de Vereniging van DSM GePensioneerden (VDP) lid van is, hebben bij deze onderwerpen de gepensioneerdenbelangen behartigd door publicaties en door te participeren in landelijk overleg met sociale partners en het kabinet.

Tegen de voorstellen inzake het FTK is geprotesteerd omdat er ofwel voor lange tijd geen indexatie mogelijk zou zijn ofwel de zekerheid van de uitkering gevaar zou lopen. Tegen de wetwijziging die de vertegenwoordiging van de gepensioneerden in het bestuur maximeert tot 25% van de zetels is geprotesteerd omdat dit nadelig kan uitwerken voor de gepensioneerden. De Staatssecretaris is gevraagd er op te letten dat dit niet gebeurt. Tegen de verlaging van de premie is ingebracht, dat de premie niet alleen bedoeld is voor het opbouwen van aanspraken maar ook voor herstel van het vermogen. Dat is belangrijk omdat veel pensioenfonds (als PDN) een gedempte kostendeekkende premie systematiek gebruiken voor het berekenen van de premie. Die premie was in de afgelopen jaren lager dan de kostendeekkende premie. Zo kan er te weinig premie zijn betaald voor de aanspraken van de deelnemers. Zijn deze gelijk gebleven en is er in sommige gevallen ook geïndexeerd, dan gaat dit ten koste van het vermogen inclusief die van de gepensioneerden.

Alle nieuwsflitsen in 2013 gingen over deze onderwerpen. Evenals de Algemene Ledenvergadering in het voorjaar en de regionale bijeenkomsten in het najaar van 2013.

Verenigingszaken

Op 27 maart 2013 werd de Tweede Algemene Ledenvergadering van de VDP gehouden in Den Bosch. Tijdens deze vergadering met ongeveer 120 aanwezigen (van wie ruim 40 partners) zijn



Sweikhuizen 1 april 2014

de begroting en de contributie van € 25 voor 2013 vastgesteld. De penningmeester Ton Baaten, volgens het rooster van aftreden aftredend, werd bij acclamatie herkozen.

De directeur van DSM Pension Services Gerard Rutten gaf een uitgebreide toelichting over alle wijzigingsvoorstellen in de Pensioenwet, zoals het FTK en de organisatie van het pensioenfondsbestuur en College van Belanghebbenden.

In november 2013 zijn er 3 regiobijeenkomsten georganiseerd in Delft, Zwolle en Heerlen. Daar zijn samen ruim 150 deelnemers geweest. Ter voorbereiding van de bijeenkomsten is aan de vakbondsbestuurder van het FNV, Henk van Rees, en de vakbondsbestuurder van Synergo-vhp, Harry Govers, gevraagd wat zij vinden van de Pensioenontwikkelingen. Via een videopresentatie werd dit op de bijeenkomsten getoond. Duidelijk werd dat de FNV bestuurder voor zijn leden vooral zekerheid van uitkering wenst en de Synergo bestuurder meer risico zou kunnen accepteren ten behoeve van indexatie.

Op deze regiobijeenkomsten waren 2 deskundigen aanwezig, een van de VDP en een van de KNVG, die met de leden in discussie gingen over de gevolgen van een nieuw FTK. Belangrijk aspect was de vraag of gepensioneerden meer of minder risico willen lopen met hun uitkering. Daaraan gekoppeld is de verwachting dat er meer of minder indexatie mogelijk is. Met deze regiobijeenkomsten gaat het bestuur naar de leden toe. De opkomst en de levendige discussie zijn voor het bestuur aanleiding om hiermee verder te gaan.

De ledenwerving is in overleg met PDN zo georganiseerd dat iedere DSM-er, die met pensioen gaat samen met de informatie over het pensioen een brief ontvangt van de VDP. Daarin noemen wij de redenen, waarom iemand lid moet worden. Begin 2014 is deze werkwijze geëvalueerd met PDN. Dit heeft tot verhoogde aandacht geleid met een interview met de voorzitter in Pensioencontact en tot accuratesse met het toesturen van de wervingsbrief. Het heeft in Q1 van 2014 een toename van het aantal leden laten zien.

Kennisopbouw via koepelorganisaties

Om een goede belangenbehartiger te zijn moet de VDP kennis opbouwen. Dit is een belangrijke reden om lid te zijn van de Koepel van Nederlandse Gepensioneerden Verenigingen. De KNVG informeert de ledenverenigingen actief over allerhande ontwikkelingen die op landelijk niveau spelen. Met die informatie kunnen wij beoordelen of er reden is om actie te ondernemen richting het PDN bestuur of het College van Belanghebbenden.

De andere belangrijke reden is dat een koepelorganisatie invloed kan uitoefenen op de politiek en andere organisaties die betrokken zijn bij het realiseren van de nieuwe pensioenwetgeving. Daarom hebben de gepensioneerdenorganisaties in 2013 toenadering tot elkaar gezocht en treden nu zoveel mogelijk als een blok naar buiten. Deze organisaties worden betrokken bij het overleg, dat de politiek laat weten hoe partijen in het veld (werkgevers, vakorganisaties, jongeren- en ouderenorganisaties) denken over de alle pensioenvoorstellen van het kabinet.



Sweikhuizen 1 april 2014

De politieke activiteiten van de KNVG worden voorbereid in een Pensioencommissie, waar de voorzitter, Mieke van Wagenberg in participeert. Zo levert de VDP –getrapt- ook zijn bijdrage aan de landelijke belangenbehartiging

Kennisopbouw via VDP Werkgroepen

De kennisopbouw is vooral gericht op de nieuwe pensioenwetgeving. Omdat er zoveel onduidelijk bleef over het nieuwe FTK en alles wat daarmee samenhangt zijn de werkgroepen in 2013 minder bij elkaar gekomen. Daar diverse leden van de werkgroepen ook aan andere overleggen over pensioenen deelnemen is er inmiddels voldoende kennis aanwezig om in te kunnen spelen op de ontwikkelingen die op ons af komen.

Kennisopbouw leden

Via de Nieuwsflitsen informeert het bestuur de leden over de belangrijkste ontwikkelingen op pensioengebied voor zover die relevant zijn voor de gepensioneerden van DSM. Dit gebeurt digitaal. De hoge druk- en portiekosten maken deze vorm van communiceren aantrekkelijk. Daardoor worden de leden, die alleen per post bereikbaar zijn, wel minder geïnformeerd. Zij ontvangen een paar keer per jaar per post een Nieuwsbrief die ook aan de leden met e-mail wordt verstuurd.

De werkgroep Communicatie organiseert de communicatie met de leden en de bijeenkomsten en is ook verantwoordelijk voor de informatieverstrekking via de VDP Website. Op de website staat alle informatie over de VDP en zijn alle stukken van de VDP te vinden. Regelmatig wordt er ook nieuws en informatie toegevoegd over pensioenontwikkelingen die de VDP ontvangt van de Koepels van gepensioneerdenverenigingen.

Belangenbehartiging

Bij de komst van een nieuw FTK zal er een nieuwe pensioenregeling afgesproken moeten worden. Die kan van grote invloed zijn op de uitkeringen en indexaties van de gepensioneerden. Sociale Partners bij DSM zullen over die nieuwe regeling afspraken gaan maken in het kader van het CAO overleg. Daar zijn de gepensioneerden niet bij betrokken of hooguit via een enkele vakorganisatie. Daarom heeft de VDP aan de Sociale Partners gevraagd deel te mogen nemen aan het overleg. Wij hebben inmiddels voldoende kennis om hierbij betrokken te kunnen worden. Een plek aan de onderhandelingstafel was echter nog een brug te ver. Wel heeft de directeur DSM Nederland, de heer Atzo Nicolaï, voorzitter van het CAO overleg (CEOD) toegezegd dat de VDP gevraagd zal worden haar mening te geven voordat er definitieve afspraken worden gemaakt. De VDP zal zich hier in 2014 op voorbereiden.

Begin 2013 heeft het VDP bestuur met het PDN bestuur gesproken over de onevenwichtige toekenning van indexaties in de afgelopen jaren in samenhang met de gedempte kostendekkende premie. De VDP heeft het PDN bestuur gewezen op zijn verantwoordelijkheid om de belangen van de deelnemers en pensioengerechtigden evenwichtig te behartigen.



Sweikhuizen 1 april 2014

Bevorderen contacten

De tweede doelstelling van de VDP, het bevorderen van de contacten, realiseert de VDP tijdens de ledenvergadering en de regiobijeenkomsten. Bij deze gelegenheid wordt voorafgaand en na afloop van de bijeenkomsten tijd gereserveerd voor ontmoetingen tussen oud collega's. De bijeenkomsten zijn gepland in die delen van het land, waar de meeste leden wonen.

Voor de ALV is gekozen voor Den Bosch, omdat deze stad in het midden van het land ligt, zodat de afstand voor de leden uit de verschillende regio's ongeveer gelijk is.

De financiën.

De VDP heeft in 2013 een bedrag uitgegeven van ongeveer € 15.000. Van dit bedrag is

- 55% bestemd voor de ledenvergadering en regio bijeenkomsten;
- 10% voor de website en administratiekosten
- 15% voor bestuurskosten (voornamelijk reiskosten)
- 10% voor drukwerk en port
- 5% voor de KNVG
- 5% voor diversen

De contributie bedroeg in 2013 € 25,-. Het eerste jaar lidmaatschap wordt door DSM betaald. Met deze contributie heeft de VDP tot en met 2013 een flinke reserve op kunnen bouwen van ruim € 20.000. Dit is een fors bedrag, gerelateerd aan de totale kosten. Hiermee zijn reserves opgebouwd voor speciale acties voor belangenbehartiging en extra onderhoud van de vereniging.

Gegevens van de Vereniging van DSM Gepensioneerden

Bestuur:

Voorzitter: Mieke van Wagenberg

Secretaris: Marlies Buikstra

Penningmeester: Ton Baaten

Bestuurslid: Rob Segers.

Contact:

Secretariaat: Steinhartstraat 38, 6174 RJ Sweikhuizen, telefoon 046 4432378 (Marlies Buikstra)

Postadres: Postbus 1061, 6160 BB Geleen

E-mail: vdp.secr@gmail.com

Website: www.vdpdsm.nl

Werkgroep Pensioenakkoord: Dirk van de Bos, Ben Roest, Hans Schaaf, Rob Segers (Vz: 0591 532858), Fred Tassie, Michel Ubachs, Rinus Drijdijk

Werkgroep Risicoprofiel: Mieke van Wagenberg (Vz 06 22244742), Martin Aertsen, Jan Barendsen, Wil Beckers, Andries Brantsma, Harry Govers, Frans Pistorius, Henk van de Wiel.

Werkgroep Communicatie: Ton Baaten (Vz, 06 51401221), Berry Verlaan, Wouter de Wijn.