

VERSLAG VAN DE DERDE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN DE VERENIGING VAN DSM GEPENSIONEERDEN (VDP) OP 10 APRIL 2014

Locatie: Golden Tulip Hotel Central, 's-Hertogenbosch

Vanaf 12.00 uur werden de leden en, voor zover aanwezig, hun partners ontvangen met koffie, thee en een broodje. Dat gaf iedereen de gelegenheid om oud-collega's te ontmoeten en even bij te praten.

De vergadering begon om 13.00 uur.

Notulen 3e Algemene Ledenvergadering van de VDP op 10 april 2014 in Den Bosch.

Agenda:

1. Welkom
2. Notulen vorige vergadering
3. Jaarverslag 2013
4. Verslag van de kascommissie van het onderzoek naar de rekeningen
verantwoording van het bestuur over het boekjaar 2013
5. Jaarrekening 2013
6. Benoeming kascommissie voor het boekjaar 2014
7. Begroting 2014
8. Benoeming bestuurslid
9. Rondvraag

Agendapunt 1. Welkom

Voorzitter Mieke van Wagenberg heette allen van harte welkom, in totaal ongeveer 70 personen waarvan 7 partners.

Formeel hebben slechts leden toegang tot de vergadering maar de statuten bieden de mogelijkheid, met goedkeuring van de aanwezige leden, om ook de partners toe te laten. Die goedkeuring werd bij acclamatie gegeven.

Agendapunt 2. Notulen vorige vergadering

De notulen van de tweede algemene ledenvergadering dd. 27 maart 2013 werden goedgekeurd.

Agendapunt 3. Jaarverslag 2013

De voorzitter gaf een toelichting op het jaarverslag (dat iedereen via de website heeft kunnen inzien en/of per post heeft ontvangen).

Belangrijke aandachtspunten in het afgelopen verenigingsjaar waren:

- De dekkingsgraad van het pensioenfonds. Eind 2013 was deze 108,1% waarmee PDN voldeed aan de eisen van het herstelplan.
- Het nieuwe financieel toetsingskader (FTK). Er is veel gebeurd en veel overleg over gevoerd. De situatie op dit moment is dat er een voorstel bij de Raad van State ligt.
- De Wet Versterking Bestuur Pensioenfondsen. Het bestuur van PDN dat toch goed functioneerde in een 3-3-3-verhouding (werkgever-deelnemersgepensioneerden), waarbij de stemmen van de werkgever dubbel telden, moet daardoor deze verhouding herzien. De Nederlandse Bank accepteert geen zogenaamde 'gewogen stemverhoudingen'.
- De aansluiting bij de KNVG (Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden), waardoor indirect invloed kan worden uitgeoefend op o.a. de politiek. Voorzitter Mieke van Wagenberg maakt deel uit van de pensioencommissie van deze Koepel.
- Bekend maken van het gepensioneerdenstandpunt bij het CAO-overleg voor zover dat betrekking heeft op de nieuwe pensioenregeling. VDP zit niet aan tafel bij de CAO-onderhandelingen, maar heeft wel de toezegging dat onze mening wordt gehoord alvorens beslissingen worden genomen. Om ons standpunt te bepalen omtrent het - nu nog niet bekende - nieuwe FTK zal wellicht een ledenraadpleging worden gehouden.

- Ledenwerving.
VDP heeft momenteel 1007 leden en dat is te weinig. Omdat niet bij ons bekend is wie er met pensioen gaan, is met PDN/DPS afgesproken dat bij de documentatie die mensen ontvangen die met pensioen gaan, een brief van VDP wordt gevoegd met een uitnodiging om lid te worden. Samen met het interview met de voorzitter in Pensioencontact heeft dat in de maand maart toch 20 nieuwe leden opgeleverd. Door PDN is ook toegezegd dat een wervingsbrief van VDP kan worden meegestuurd met het Jaarbericht dat in de maand mei aan alle gepensioneerden wordt toegestuurd. Daarnaast is nog contact opgenomen met Bureau 50, een marketing en publiciteitsbureau om te zien of er nog andere mogelijkheden tot ledenwerving zijn.

Naar aanleiding van deze toelichting waren er een aantal vragen/opmerkingen uit de zaal:

- Dhr. Francken vroeg zich af of, nu de mensen langer doorwerken, er wellicht nog werkenden aspirant-lid kunnen worden. De statuten laten dat echter niet toe.
- Een ander lid merkte op dat het belangrijk is het standpunt omtrent het nieuwe FTK vroegtijdig bij de vakbonden kenbaar te maken. De reactie van dhr. Nicolai op ons verzoek was dat we benaderd zouden worden, maar eigen initiatief kan natuurlijk ook.
- Dhr. Van Engelen voegde hieraan toe dat het overleg in de CEOD op basis van blauwdrukken wordt gevoerd. Belangrijk is via de vakbonden toch te proberen de hoofdlijnen mee te krijgen omdat VDP anders wellicht te laat is.
- Dhr. Fransen van de Putte zou graag zien dat de ledenwerving strakker en ambitieuzer georganiseerd wordt: de ambitie zou moeten zijn om binnen 2 jaar 2.000 leden te hebben. Deze ambitie staat reeds in het beleidsplan.

Agendapunt 4. Verslag van de kascommissie van het onderzoek naar de rekeningen verantwoording van het bestuur over het boekjaar 2013

Evenals verleden jaar vormden de heren Th. Hessels en P. de Vries de kascommissie. Dhr. De Vries meldt namens de kascommissie dat alles probleemloos is verlopen en stelt de vergadering voor om de rekening en verantwoording goed te keuren.

Agendapunt 5. Jaarrekening 2013

De penningmeester lichtte de volgende posten toe:

- Grootste uitgavenpost is de Algemene Ledenvergadering en de regionale informatieve bijeenkomsten.
- Daarnaast is er een grote post voor het administratiesysteem e-captain incl. de website die daar ook onder draait. Er wordt een alternatief voor de website gezocht omdat we daar niet helemaal tevreden over zijn.
- De bestuurskosten worden zoveel mogelijk beperkt; het bestuur vergadert meestal per Webex (€ 90 per jaar). Grootste post hier zijn de reiskosten naar koepelbijeenkomsten e.d.
- Drukwerk en portiekosten (bijv. voor Nieuwsbrieven) leggen ook nogal beslag op het budget.

Penningmeester Ton Baaten spreekt zijn dank uit aan Dirk van den Bosch en Fred Vroomen voor hun hulp bij de boekhouding.

Er is een redelijke reservepot opgebouwd (€ 20.000), die we graag willen behouden voor eventualiteiten en acties. Derhalve willen we toch de contributie handhaven op € 25 per jaar.

De vergadering is akkoord met de verdeling van de kosten en keurt bij acclamatie de jaarrekening 2013 goed. Aan het bestuur wordt décharge verleend voor het algemene en financiële beleid.

Agendapunt 6. Benoeming kascommissie voor het boekjaar 2014

De vergadering gaat akkoord met de benoeming van de heren H. Kelderman en G. Kemmerling als leden van de kascommissie.

Agendapunt 7. Begroting 2014

Behoudens correctie van een van de cijfers (een tikfout) wordt de begroting voor 2014 door de vergadering goedgekeurd.

De contributie wordt conform het voorstel gehandhaafd op € 25 per jaar.

Agendapunt 8. Benoeming bestuurslid

De vergadering herbenoemt conform het voorstel mevr. Mieke van Wagenberg als bestuurslid en voorzitter van de vereniging.

Agendapunt 9. Rondvraag

Dhr. D. Engel vraagt zich af waarom geheimhouding nodig is omtrent wie met pensioen gaat. Het is jammer dat er geen personeelsbladen meer bestaan; daarin stond die informatie wel. Uit privacy-overwegingen krijgt VDP die gegevens niet van PDN/DPS.

Dhr. P. Dols suggereert om als stimulans voor een leden-werven-leden actie bijv. een boekenbon in het vooruitzicht te stellen.

Een goed idee waar we zeker iets mee zullen doen.

Dhr. C. Bronke vraagt naar het percentage pensioengerechtigden dat lid is van de vereniging.

Er is een potentieel van + 8000 personen en het ledenaantal zit rond de 1000.

Dhr. A. Van Soldt stelt voor op etentjes en andere sociale bijeenkomsten die er voor en door gepensioneerden worden georganiseerd in het land informatie over en redenen waarom je lid moet worden van VDP te verstrekken. Bijvoorbeeld: de regering doet allerlei voorstellen en VDP probeert in te spelen op die onderdelen die voor gepensioneerden van belang zijn.

Ook dat is een goed idee en de voorzitter roept de leden op om dit soort bijeenkomsten te melden bij het secretariaat zodat actie ondernomen kan worden.

Dhr. W. Reichrath vraagt zich af waarom de werkgever in het pensioenfondsbestuur vertegenwoordigd is en nog wel met 50% van het stemrecht.

Dhr. Fransen van de Putte, bestuurslid PDN namens de gepensioneerden, licht toe dat de commissie Governance besloten heeft vooralsnog aansluiting te zoeken bij de huidige wetgeving zonder veel te veranderen. De Commissie zal ook de toekomst bekijken, onder meer het bestuur. Voor de komende tijd is gekozen voor een paritair bestuur waarin de werkgever voor 50% vertegenwoordigd is en werknemers en gepensioneerden samen voor 50%. Overigens is bij alle andere bestuursvormen die mogelijk zijn onder de nieuwe wetgeving, ook de werkgever in het bestuur opgenomen, met uitzondering van een zogenaamd bestuur van deskundigen.

Mieke van Wagenberg merkt nog op dat de meerderheid van de pensioenfondsen heeft gekozen voor een paritair bestuur. De werkgeversvertegenwoordiging wordt gezien als een noodzaak omdat pensioen toch een van de arbeidsvoorwaarden is.

Dan komt de heer Leo Heezen aan het woord die bereid is gevonden een onderzoek in te stellen naar de zorgverzekering voor de gepensioneerden van

DSM. De zorgverzekering wordt door DSM met Zilveren Kruis/Achmea onderhandeld met focus op werkenden. Wellicht zijn er andere mogelijkheden, bijvoorbeeld om binnen het bestaande contract iets te bereiken specifiek voor de gepensioneerden.

De heer Heezen roept leden op zich te melden voor de projectgroep die zich hiermee bezig gaat houden; hij zoekt 3 à 4 leden.

De heer Fransen van de Putte benadrukt dat contact met DSM essentieel is bij de werkzaamheden van de projectgroep. Daarmee is iedereen het eens.

Agendapunt 10. Sluiting

De voorzitter sloot de vergadering onder dankzegging voor de actieve deelname van de leden.

Na de pauze volgde de lezing door de heer Martin Pikaart, die ook inging op de vele vragen die hem werden gesteld.

Van de mogelijkheid tot nazit werd ruim gebruik gemaakt.