

JAARVERSLAG 2015

- VDP Activiteiten
 - VDP Belangenbehartiging
 - Belangenbehartiging koepelorganisaties
 - Verenigingszaken
-

1. VDP Activiteiten

Het bestuur van de VDP vindt bijeenkomsten met de leden een belangrijke manier om te communiceren. Met een opkomst van 90 leden op de Algemene Ledenvergadering (ALV) – op 2 april 2015 te Den Bosch – en een opkomst van bijna 200 leden met partners bij de Regionale Informatiebijeenkomsten (RIB) – november 2015 te Zwolle, Delft en Heerlen – wordt dit bevestigd.

1.1. Algemene Ledenvergadering

Tijdens de Algemene Ledenvergadering heeft de heer Atzo Nicolaï, directeur DSM Nederland, met zijn presentatie “*DSM in beweging - PDN in beweging*” toegelicht dat DSM nog steeds een bedrijf in transitie is, gericht op mogelijkheden in de toekomst. En zo zal ook PDN, het pensioenfonds van DSM Nederland, zich moeten aanpassen aan de ontwikkelingen in de toekomst. Dat past in een algemene trend in Nederland. Atzo Nicolaï onderkent daarin een behoefte aan individualisering, meer keuzevrijheid, een veranderde arbeidsmarkt met tijdelijke en wisselende arbeidscontracten en de vergrijzing. Dit alles vraagt, aldus Nicolaï, om een aanpassing van het pensioensysteem.

1.2. Regionale Informatiebijeenkomsten

De discussie over een nieuw pensioenstelsel vindt overal in Nederland plaats. Tijdens de regiobijeenkomsten is Gerard Rutten, directeur DSM Pension Services (DPS) daar nader op in gegaan. Naast de hiervoor genoemde ontwikkelingen signaleert hij ook de toenemende kosten van de pensioenopbouw en de kosten van de zekerheid, die een pensioen moet bieden. Hij voorziet een pensioensysteem met een solide basisuitkering (AOW) en een flexibelere pensioenuitkering bestaande uit kapitaalopbouw (waarmee een pensioen gekocht kan worden), zelf sparen, eigen huis e.d. Tevens verwacht hij dat het onderhandelen of afspreken van een pensioenregeling meer zal verschuiven van vakorganisaties naar het individu.

De presentaties van de inleiders staan op de website www.vdpdsm.nl (zie ‘Informatie > Bijeenkomsten’) of zijn op te vragen bij het secretariaat.

1.3. Scholing

In het afgelopen jaar heeft de VDP een paar verdiepingsbijeenkomsten over pensioenen georganiseerd voor bestuur en genodigden, zoals: leden VO en vakbonden.

1.4. PRACT-cursus

Om leken/leden te helpen bij het begrijpen van de basisbeginselen van pensioenen hebben twee bestuursleden: Harrie Wijnans en Ton Baaten, een cursus van een aantal uren ontwikkeld. Deze cursus gaat in 2016 draaien.

2. VDP Belangenbehartiging

2.1. Speerpunten

Er zijn vele partijen betrokken bij de DSM-pensioenregeling: DSM zelf, de vakorganisaties, het PDN-bestuur, het Verantwoordingsorgaan en DPS, de uitvoeringsorganisatie. Met al die partijen probeert de VDP contact te onderhouden en invloed uit te oefenen. Daarvoor hebben wij speerpunten opgesteld, die wij op verschillende momenten ofwel schriftelijk ofwel mondeling met partijen hebben gedeeld en gevraagd hier rekening mee te houden bij de onderhandelingen over de nieuwe pensioenregeling.

In 2015 waren de speerpunten:

2.1.1. Kostendekkende premie

DSM en de deelnemers betalen voor 5 jaar een vaste premie voor de pensioenregeling. Is er na 5 jaar te weinig betaald voor de financiering van de pensioenopbouw van de deelnemers, dan wordt die opbouw gefinancierd uit het vermogen van het fonds. En dus ook uit het vermogen van de gepensioneerden. In de afgelopen 10 jaar is er meer dan € 100 miljoen te weinig premie betaald wat overeenkomt met 2 à 3% dekkingsgraad.

De VDP heeft hier herhaaldelijk aandacht voor gevraagd.

2.1.2. Indexatie

- Dit is de toeslag voor gepensioneerden op basis van inflatie en toeslag voor werknemers op basis van loonsverhogingen.
- In het laatste pensioenreglement konden werknemers een volledige indexatietoeslag krijgen bij een dekkingsgraad hoger dan 109,3%. Gepensioneerden kregen bij dezelfde dekkingsgraad maar een deel van de indexatie. De VDP heeft vaak gemeld dat dit verschil niet (meer) te rechtvaardigen is.
- Door het tempoverschil in indexatie hebben de gepensioneerden een grotere achterstand dan de werknemers. De VDP vindt dat als er kans is om dit verschil op te heffen dat ook gedaan moet worden.

2.1.3. Governance

- De VDP wil aan de onderhandelingstafel als het gaat om het pensioenreglement. Zolang dat niet lukt is er veel aandacht voor bilateraal overleg met betrokkenen bij de pensioenregeling.
- De VDP vraagt zich af waarom DSM nog 50% van de zetels heeft in het PDN bestuur. Immers DSM draagt geen risico meer voor de tekorten in het fonds. De werknemers en gepensioneerden dragen alle risico's en bezetten samen de andere 50%. Helaas staat de wetgever niet toe dit te veranderen.

2.2. Nieuwe pensioenregeling

DSM en de vakorganisaties hebben in 2015 voor vijf jaar een nieuwe pensioenregeling afgesproken. Hierin zijn de strengere regels van het nieuwe Financiële Toetsingskader van de Pensioenwet verwerkt.

In de nieuwe regeling zijn de VDP speerpunten deels gehonoreerd:

2.2.1. Pensioenpremie

- a) De pensioenpremie is verhoogd van 22% naar 24%.

Partijen hebben, zoals in onze speerpunten opgenomen, afgesproken dat zij begin 2018 kijken of de premie voldoende is. Mocht de premie te laag zijn en meer dan 1% dekkingsgraad verschil veroorzaken dan bespreken zij wat te doen. DSM heeft al aangegeven niet meer premie te zullen gaan betalen.

- b) De VDP heeft laten weten dat dit tekort niet ten koste mag gaan van het vermogen van het pensioenfonds. Tevens heeft de VDP aangegeven dat 1% dekkingsgraad-verschil te hoog is om dan pas in actie te komen. Immers 1% dekkingsgraad komt overeen met € 60 miljoen en dat is 2/3de van de jaarlijkse premie van € 90 miljoen.

2.2.2. Indexatie

- a) Gepensioneerden en werknemers worden in het zelfde tempo geïndexeerd.

- b) Mocht er ooit sprake zijn van het inhalen van de indexatie, dan gebeurt dat in procenten van de achterstand. De VDP heeft erop aangedrongen ook de ouderdom van de achterstand bij het inhalen in overweging te nemen. Ook heeft de VDP geprotesteerd tegen het voorstel van het PDN-bestuur om de inhaalperiode voor het wegwerken van indexeren en kortingen te beperken tot de voorafgaande 15 jaar. Deze beperking in de tijd zal vooral ten nadele zijn van de gepensioneerden.

- c) Overigens zal er gezien het nieuwe Financiële Toetsingskader in de Pensioenwet de komende jaren niet geïndexeerd worden.

2.3. PDN-informatie

2.3.1. PDN-Jaarverslag 2014

In 2015 hebben wij het PDN-Jaarverslag 2014 grondig bestudeerd. Dat leverde vele vragen op voor het PDN-bestuur in het bijzonder over het beleggingsbeleid, het afdekken van risico's en de uitvoeringskosten. Deze vragen zijn door PDN beantwoord zowel schriftelijk als ook mondeling tijdens informatieve bijeenkomsten die PDN organiseert. Deze uitwisseling van informatie stelt de VDP zeer op prijs.

2.3.2. Wijziging PPS-regeling

Naar aanleiding van de – op korte termijn in te voeren – ingrijpende wijziging in de PPS-regeling heeft de VDP bij vakorganisaties om een langere overgangstermijn gevraagd en aandacht voor mensen die in de knel komen. Een langere overgangstermijn is niet gehonoreerd.

2.3.3. Ziektekostenverzekering

De VDP heeft de verwarrende informatie – over de wijzigingen in de ziektekostenverzekering – van het Zilveren Kruis, helpen te verduidelijken.

3. Belangenbehartiging door koepelorganisaties

3.1. Samenwerking

Er zijn verschillende koepelorganisaties van gepensioneerden-verenigingen, die waar mogelijk samenwerken. Daarmee is een grote achterban georganiseerd. Dat zorgt er voor dat de politiek, zoals staatssecretaris Klijnsma, die over pensioenen gaat, hen uitnodigt voor gesprekken op het ministerie en voor inspraak in het parlement.

De VDP-bestuursleden participeren actief in de landelijke koepelorganisaties via de gezamenlijke pensioencommissie en de kwartaalbijeenkomsten van de KNVG op regionaal en landelijk niveau. In het VDP-bestuur worden deze bijeenkomsten voorbereid.

3.2. Onderwerpen van de koepelorganisaties richting de overheid

3.2.1. Berekenen premie en verplichtingen

Ook de gepensioneerden-koepels hebben diverse keren aandacht gevraagd voor het feit dat er te weinig premie wordt betaald. De overheid zelf geeft daarin een slecht voorbeeld. Zij betaalt aan het ABP een gedempte kostendekkende premie die uitgerekend wordt op basis van het verwacht rendement (+/- 5%). De verplichtingen worden echter uitgerekend met de marktrente (+/- 2,5%). Daar zit een groot verschil tussen met als gevolg, dat de premie naar beneden ging, terwijl het ABP even later moest aankondigen dat er volgend jaar waarschijnlijk gekort moet worden.

De gepensioneerden-koepels blijven benadrukken dat een kostendekkende premie met dezelfde ‘maat gemeten moet worden’ als de verplichtingen.

3.2.2. Indexatie-achterstand

De koepelorganisaties hebben in 2015 veel aandacht gevraagd voor de teruggang in koopkracht van de gepensioneerden, veroorzaakt door het niet indexeren van de pensioenen. Dit is vooralsnog alleen onderkend bij de wijziging van de belastingen voor 2016. Het kabinet heeft de belastingplannen iets verzacht voor de 65plusser. De koepels van gepensioneerden-organisaties vragen de politiek in een manifest om dit ook voor de volgende jaren mogelijk te maken.

3.2.3. Nieuw pensioenstelsel

a) Pensioenopbouw

In de discussie over een nieuw pensioenstelsel hebben de koepels in november 2015 aan het parlement gevraagd welke bedreigingen het huidige systeem van grotendeels uitkeringsovereenkomsten kent en zij zijn met voorstellen gekomen hoe die mogelijk op te lossen zijn met soms ingrijpende wijzigingen. Daarnaast is een premiereregeling ontwikkeld met opbouw van kapitaal, dat vanaf de pensioengerechtigde leeftijd wordt “opgegeten” met een beperkte vorm van solidariteit. Dit voorstel past in voorstel IV van de SER. In beide gevallen wordt zekerheid ingeruild voor minder of meer risico en variatie in uitkeringen, in de verwachting dat dit een hogere uitkering oplevert dan nu.

b) Doorsneepremie

Werkgever en werknemers betalen doorgaans een ‘doorsneepremie’. De werkgever betaalt een percentage van de loonsom en verhaalt een gedeelte daarvan op iedere medewerker met een gelijk percentage. Maar niet iedere medewerker is even ‘duur’. Dus zit er solidariteit in de premie, de ene medewerker betaalt mee aan de andere en de ene werkgever betaalt binnen een bedrijfstak mee aan een andere werkgever. Afhankelijk van de opbouw van het personeel of van de hoogte van de rente is er een wisselende solidariteit. Staatssecretaris Klijnsma wil met de introductie van een nieuw stelsel af van de doorsneepremie systematiek. Dit gaat tussen €30 en €100 miljard kosten. De gepensioneerden-koepels maken zich sterk dat deze kosten niet ten laste komen van de gepensioneerden.

c) Periode tot realisatie nieuw pensioenstelsel

In het overleg met parlement en overheid vragen de gepensioneerden-koepels vooral aandacht voor de komende jaren, waarin er nog geen nieuw stelsel is. Door het strenge financiële regiem van de pensioenwet zal er nog vele jaren niet geïndexeerd kunnen worden. De gepensioneerden-koepels vinden dat dit voor de politiek onaanvaardbaar zou moeten zijn. Gepensioneerden lopen ieder jaar indexatie mis en de kans dat er gekort moet worden neemt toe.

Daarom benadrukken de koepelorganisaties:

- dat het verschil tussen berekening van de premie en berekening van de verplichtingen moet vervallen;
- dat de 97,5% zekerheid wordt afgeschaft (zoals ook voor 2006), waarvoor onevenredig grote buffers aan gelegd moeten worden;
- dat herstel van indexatie gestimuleerd moet worden, waarbij actieven, slapers en gepensioneerden gelijk worden behandeld. Indexatie zou weer mogelijk moeten zijn vanaf een dekkingsgraad van 105 % (zoals in het verleden). Er kan een voorzichtige vaste rentevoet van 2,5% worden gebruikt.

Dergelijke voorstellen kunnen met beperkte wetswijzigingen worden gerealiseerd. De staatssecretaris is vooralsnog niet enthousiast.

4. Verenigingszaken

4.1. Overlijden

Op 19 juli 2015 is Just Fransen van der Putte, een van de initiatiefnemers tot de VDP, plotseling overleden. Just was een graag geziene gast op onze ledenbijeenkomsten, waar hij moeilijke vragen toegankelijk kon beantwoorden. Wij zullen hem missen.

4.2. Leden

Het ledenaantal ontwikkelt zich nog steeds in opgaande lijn. Dat is heel positief want het betekent dat het aantal leden dat nieuw toetreedt blijft groeien.

Dat is ook nodig. Want de VDP is een vereniging van gepensioneerden en dus is het verloop relatief groot.

- Ledenaantal per 1-1-2015 : 1.181
- Ledenaantal per 1-1-2016 : 1.272

4.3. Berichtgeving

- De website www.vdpdsm.nl wordt vrijwel wekelijks aangepast met nieuwsfeiten.
- Er zijn 22 nieuwsflitsen verstuurd.

4.4. Financiën

- De inkomsten zijn vanwege de groei van het aantal leden met € 5.000 gestegen tot ruim € 30.000.
- De uitgaven zijn met ongeveer € 1.000 gestegen tot ruim € 24.000
- Het eigen vermogen is gestegen tot € 33.000

4.5. Het bestuur van de Vereniging van DSM gePensioneerden (VDP)

- Mieke van Wagenberg, voorzitter (tel. 06-22244742)
- Marlies Buikstra, secretaris
- Harrie Wijnans, penningmeester (gekozen ALV 2015)
- Ton Baaten, lid
- Peter van den Dikkenberg, lid (gekozen ALV 2015)
- Rob Segers, lid

4.6. Werkgroepen

- Werkgroep Communicatie, informatie Ton Baaten (tel. 06-51401221)
- Werkgroep Pensioenwetgeving, informatie Rob Segers (tel. 0591-532858)
- Werkgroep Risicoprofiel, informatie Mieke van Wagenberg

Veel informatie staat op onze website www.vdpdsm.nl of is op te vragen via het secretariaat. Wilt u ze schriftelijk ontvangen, stuur ons een briefje (Postbus 1061, 6160 BB Geleen), of bel naar Marlies Buikstra, (tel. 046-4432378).
