

Heerlen, juni 2022

JAARBERICHT 2021

De missie van VDP is: **het behartigen van de belangen van PDN-gepensioneerden.**

Hiervoor hebben we als bestuur vier doelen:

- Het herstel en het behoud van een levenslang koopkrachtig pensioen voor PDN-gepensioneerden en hun levenspartners.
- Er voor zorgen dat de gepensioneerden van PDN op de hoogte zijn van de ontwikkelingen, die van invloed kunnen zijn op hun pensioen.
- Het beschikken over voldoende, gekwalificeerde kandidaten om de belangrijke plaatsen in te nemen in het bestuur en het Verantwoordingsorgaan van PDN.
- Het bevorderen van de contacten tussen de leden onderling.

Deze missie en doelen zijn door de leden goedgekeurd in de Algemene Ledenvergadering van 14 oktober 2021. Onderstaand presenteren wij een overzicht van de activiteiten die het bestuur in 2021 heeft uitgevoerd – om die doelen te bereiken – en wie ons daarbij hebben ondersteund.

1. VERSLAG VAN HET BESTUUR

Als bestuur hebben we ons – in 2021 – in het bijzonder geconcentreerd op de eerste twee doelen. Namelijk:

- het herstel en het behoud van een levenslang koopkrachtig pensioen en
- de informatie over de ontwikkelingen die hierbij van belang zijn.

Wat hebben we hiervoor gedaan in 2021?

- 1.1. Via onderzoeken en adviezen van de Pensioencommissie hebben we meer zicht gekregen op de nieuwe Pensioenwet, de gevolgen voor gepensioneerden en de keuzes die daarin gemaakt kunnen worden.

De resultaten van dat onderzoek zijn gecheckt door – het op dit terrein gerenommeerde bedrijf – Sprenkels & Verschuren. De kennispositie is het afgelopen jaar aanzienlijk groter geworden. Dit versterkt onze positie in het overleg met de besluitvormers. We hebben naar aanleiding van die onderzoeken het **eerste** doel verder verfijnd.

1.2. Dit luidt nu:

- *Zo snel mogelijk hervatten van de indexatie van de pensioenen.*
- *Inhalen van de gemiste indexatie.*
- *Overgaan naar het nieuwe Pensioenstelsel niet ten nadele van de gepensioneerden.*

1.3. We hebben een indringende onderzoek gedaan naar de oorzaken van de slechte financiële positie van PDN ten opzichte van andere vergelijkbare pensioenfondsen. Dit hebben we besproken, zowel met PDN als met DSM.

Belangrijkste oorzaken zijn

- *Een laag fondsrendement ten opzichte van andere vergelijkbare pensioenfondsen.*
- *Geen financiële compensatie bij de overgang naar het nieuwe CDC-financieringssysteem.*
- *Te lage premiebetalingen door werkgever en werkenden.*

Over de laatste twee oorzaken hebben we DSM via een brief in mei 2022 aangesproken. Met name op voldoende (financiële) bereidheid en support om nu en ook in het nieuwe stelsel dat levenslang koopkrachtig pensioen voor onze doelgroep veilig te stellen¹.

1.4. Als vertegenwoordigers van de gepensioneerden hebben we een erkende positie gekregen aan de tafels van de belangrijke besluitvormers: DSM, vakbonden en PDN. Hier zijn voorzitter Ger Wagemans en Harrie Wijnans, (lid van de Pensioencommissie) de 'speakers' namens de vereniging.

1.5. Via het bestuurslid Etha van de Wiel kunnen we onze mening en visie inbrengen bij de landelijke Koepel Gepensioneerden. Die – via de Seniorencoalitie – regelmatig overleg heeft met de overheid en de Kamerleden over het nieuwe pensioenstelsel.

1.6. Veel aandacht schenken we aan verbetering van het contact met de leden. Bijvoorbeeld door middel van video's, forumdiscussie enz. In dit verband willen we benadrukken dat de gedachtewisseling met de leden voor de vereniging van 'levensbelang' is. Daarom bij deze een herhaalde oproep aan de leden. Laat van jullie horen!

Maar er is nog meer!

1.7. We hebben ons voorbereid op de Wet Bestuur, Toezicht Rechtspersonen (WBTR). Dit heeft na een intensieve discussie in het bestuur geleid tot een nieuw Bestuursreglement. Dit Reglement is goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering op 14 oktober 2021.

¹ Zie Nieuwsflits nr. 179 van 8 mei 2022.

- 1.8. We hebben opdracht gegeven tot het uitvoeren van een Risico Analyse zoals bedoeld in het Bestuursreglement. Deze Risico Analyse werd eind 2021 afgerond zonder noemenswaardige knelpunten. Maar wel met een aantal verbetermogelijkheden, die we begin 2022 hebben opgepakt. Bijvoorbeeld een taakomschrijving voor elk bestuurslid.
- 1.9. Een enquête onder de leden werd gehouden over 'de communicatie'. De leden waardeerden de website met een dikke 7,5 en de Nieuwsflitsen met een 8.
- 1.10. Door Corona-beperkingen hebben we het 10-jarig bestaan van de vereniging nauwelijks kunnen vieren. In plaats hiervan werden Mieke van Wagenberg, Harrie Wijnans en Berry Verlaan geïnterviewd. Leden die vrijwel vanaf het begin actief deel uitmaken van de vereniging.
- 1.11. Verder werden een aantal verenigingszaken op orde gebracht, zoals bijvoorbeeld een centraal documentenbeheer en het inspelen op de nieuwe UBO-wet².

Echter niet alles is gelukt.

- 1.12. Er zijn geen acties gevoerd om leden te enthousiasmeren voor een positie in het bestuur en/of het Verantwoordingsorgaan van PDN.
- 1.13. Het bevorderen van discussies tussen de leden onderling is maar deels geslaagd. We hebben een discussieforum op de website geopend om samen meningen uit te wisselen over het pensioen en de Nieuwsflitsen. Om daarvan samen iets te leren. Maar ook om het bestuur te laten weten wat de leden denken, willen en voelen. Er zijn wel reacties gekomen, maar te weinig om een discussie en gedachtenuitwisseling op gang te brengen. Gezien de zeer geringe animo heeft het bestuur heeft daarom besloten dit forum gezien de zeer geringe animo te beëindigen.
- 1.14. Door de Corona-beperkingen hebben in de laatste twee jaren geen regiobijeenkomsten kunnen plaatsvinden. We zijn van plan deze in het najaar 2022 weer te organiseren. Regiobijeenkomsten zijn niet alleen belangrijk voor het informeren van leden over relevante onderwerpen. Maar ook voor het contact tussen de leden. En voor het bestuur met de leden. Want als we weten wat leden vinden en willen, kunnen we daar beter op inspelen.
- 1.15. Om te komen tot een hechtere band tussen de leden, wilden we elke twee jaar een “uitje” met een meer sociaal karakter organiseren. Ook dit is door de Corona-beperkingen helaas niet kunnen doorgaan.

² Registratie van UBO's (Ultimate Beneficial Owners), zijnde belanghebbenden van een vereniging.

2. IN HET KORT: enkele wetenwaardigheden!

BESTUUR

Wie is bestuurslid? (Ultimo 2021)	Ger Wagemans (voorzitter), Marlene Hoeppertz (secretaris), Theo Tillemans (penningmeester), Marius Weehuizen (pensioenen), Miriam Moonen (communicatie), Etha van de Wiel (landelijke vertegenwoordiging) en Harry Govers.
Wijzigingen in bestuur	Miriam Moonen heeft in november 2021 haar bestuurslidmaatschap per 1 februari 2022 opgezegd. Bestuur heeft gezocht naar opvolger. Gevonden in Huug Bischoff die per 1 februari 2022 lid van het bestuur is geworden. Begin 2022 hebben Harry Govers en Marius Weehuizen het bestuurslidmaatschap beëindigd.
Vergaderingen	Bestuur heeft in 2021 elf keer vergaderd.
Hoofdonderwerpen	<ul style="list-style-type: none"> - Nieuw pensioenstelsel en te maken keuzes - Herstel van de indexatie - Financiële positie PDN en gesprek met PDN en DSM hierover - Voorbereiden/uitvoeren meerdere overleg bijeenkomsten met - Besluitvormers: DSM, vakbonden en PDN - Wet bestuur, toezicht rechtspersonen; opstellen bestuursreglement - Laten uitvoeren van risicoanalyse

COMMISSIE PENSIOENEN

Wie is lid?	Marius Weehuizen (voorzitter), Dirk van den Bosch, Michel Ubachs en Harrie Wijnans.
Wat is de taak?	Adviseren van bestuur over pensioeninhoudelijke zaken
Wijzigingen in commissie?	Geen in 2021. Ton de Boer is Marius Weehuizen per 15 april 2022 opgevolgd als voorzitter van de commissie.
Vergaderingen	Commissie heeft in 2021 bijna maandelijks samen overlegd.
Welke onderwerpen?	Onderzoek dan wel advies over: <ul style="list-style-type: none"> - Nieuw pensioenstelsel, inhoud en keuzes - Analyse van de financiële positie van PDN en oorzaken van slechte performance - Vergelijking van PDN met andere pensioenfondsen - Herstel van de indexering

COMMISSIE COMMUNICATIE

Wie is lid? Ultimo 2021	Miriam Moonen (voorzitter), Pierre Mulleners, Rob Housmans en Berry Verlaan.
Wat is de taak?	Adviseren van bestuur over communicatie beleid. Uitvoeren van de communicatie met de leden en organiseren van bijeenkomsten met leden
Wijzigingen in commissie?	Nieuw lid in juni 2021 Henk Lukkezen. Berry Verlaan verlaat commissie eind 2021 en Miriam Moonen stopt per 1 februari 2022. Huug Bischoff is Miriam Moonen als voorzitter per 1 februari 2022 opgevolgd.
Vergaderingen	Commissie heeft in 2021 10 keer vergaderd.
Welke onderwerpen?	<ul style="list-style-type: none"> - 28 Nieuwsflitsen en 2 video's - Onderhoud website en opzetten van een forum - Belangrijkste communicatiethema's: indexatie, het nieuwe pensioenstelsel en bestuurlijke zaken - Organisatie ALV 14 oktober 2021

KERNCIJFERS

	2021	
Leden	1.239	In 2021 hebben zich 64 nieuwe leden aangemeld en hebben we 37 leden verloren door overlijden of opzegging van het lidmaatschap.
Inkomsten	€ 24.290	Voor details zie de jaarrekening 2021.
Uitgaven	€ 27.489	
Resultaat	€ -3.199	

3. BLIK VOORUIT

Hoe kijken we naar de komende tijd?

Het doel is en blijft “een levenslang koopkrachtig pensioen”.

- Daar past natuurlijk een jaarlijkse indexatie van het pensioen bij. Dit geldt voor 2022, maar ook voor het nieuwe pensioenstelsel (ingang 2027) en zeker ook voor de jaren daartussen.
- Naast het hervatten van de indexatie moet een oplossing gevonden worden voor de tot dusverre niet uitgekeerde zg. 'op de lat gezette' indexatie. Gezien de leeftijd van onze doelgroep moet dit zo snel mogelijk gebeuren, in plaats van te spreiden over een langere tijd.
- Voor de langere termijn, namelijk het nieuwe pensioenstelsel, geldt dat de overgang niet ten nadele moet zijn van de gepensioneerden.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering op 30 juni 2022 presenteren we de plannen:

- Hoe willen we die doelen bereiken?
- Welke zaken zijn daarbij van belang?
- Waar moet een antwoord op worden gegeven?

Verder zullen we dan ook toelichten wat de plannen van het bestuur zijn voor het bereiken van de doelen, waar we in het afgelopen jaar weinig aan gedaan hebben.