

**NOTULEN VAN DE TIENDE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN DE
VERENIGING VAN DSM GEPENSIONEERDEN (VDP) OP DONDERDAG
30 JUNI 2022**

Locatie: Golden Tulip Hotel Central, 's-Hertogenbosch

Inhoud:

1. Welkomstwoord en opening door de voorzitter, Ger Wagemans	2
2. Notulen van de 9 ^e Algemene Ledenvergadering 14 oktober 2021	2
3. Jaarbericht 2021.....	2
4. Jaarrekening 2021.....	3
5. Dechargeren beleid	3
6. Begroting 2022 en vaststellen contributie.....	3
7. Benoeming nieuw lid kascommissie	3
8. Goedkeuring wijziging Bestuursreglement	4
9. Beëindiging bestuurslidmaatschap.....	4
10. Goedkeuring benoeming bestuursleden	4
11. Goedkeuring herbenoeming bestuursleden.....	4
12. Presentaties over de Wet Toekomst Pensioenen (WTP).....	4
13. Rondvraag.....	6

**Alle tijdens de vergadering gepresenteerde slides staan op de website
[www. vdpdsm.nl/bijeenkomsten](http://www.vdpdsm.nl/bijeenkomsten)**

1. Welkomstwoord en opening door de voorzitter, Ger Wagemans

Om 11.30 uur worden de leden en hun partners (voor zover aanwezig) welkom geheten door de voorzitter Ger Wagemans.

2. Notulen van de 9^e Algemene Ledenvergadering van 14 oktober 2021

De notulen van de 9^e Algemene Ledenvergadering van 14 oktober 2021 worden bij acclamatie goedgekeurd.

Naar aanleiding van de notulen komt het volgende aan de orde:

- de voorzitter meldt dat afgelopen jaar geen extra aandacht gegeven is aan actieve ledenwerving. De huidige leden worden in Nieuwsflitsen regelmatig opgeroepen om op te treden als ambassadeur van VDP door kennissen, ex-collega's te enthousiasmeren lid van de vereniging te worden.

Vanuit de vergadering wordt erop geattendeerd dat PDN wettelijk verplicht is aan hun pensioenontvangers informatie te verstrekken over het bestaan van een vereniging van pensioengerechtigden. In dat licht zou PDN aan VDP bijvoorbeeld een markantere plek moeten geven op hun website;

- verder doet de voorzitter een beroep op de leden zich te melden als ze een bijdrage willen leveren aan het besturen van de vereniging, b.v. door lid te worden van de Communicatie commissie, waar een vacature is voor het beheren van de website en dan met name de IT kant;

- enkele leden melden dat ze lid zijn van VDP maar geen contributie betalen. Dat is mogelijk als er sprake is van een Synergo lidmaatschap, in dat geval betaalt Synergo de contributie;

- vanuit de vergadering wordt opgemerkt dat de Nieuwsflitsen de laatste tijd van hoge kwaliteit zijn. Moeten die wellicht ook aan journalisten worden gestuurd?

3. Jaarbericht 2021

Ger Wagemans kijkt terug op het afgelopen jaar.

In 2021 heeft het bestuur zich geconcentreerd op het bereiken van het herstel van een koopkrachtig pensioen voor PDN gepensioneerden en hun partners. Het bestuur wil die doelstelling bereiken via:

- het zo snel mogelijk hervatten van de indexatie van de pensioenen
- het inhalen van de gemiste indexatie en geleden koopkrachtverlies
- het invaren in het nieuwe Pensioenstelsel niet ten nadele van de gepensioneerden.

Daartoe heeft het bestuur in 2021 diverse pensioeninhoudelijke en financiële onderzoeken gedaan. Ook heeft het bestuur regelmatig overleg gehad met DSM en met het bestuur en VO van PDN.

Ook aan de tweede doelstelling - het informeren van de leden over pensioenontwikkelingen - heeft het bestuur ruim aandacht gegeven onder meer via Nieuwsflitsen, een aantal video's en een Forum. De gebruikelijke regiobijeenkomsten zijn in 2021 door Covid echter niet doorgegaan. Doel is om deze bijeenkomsten dit najaar wel weer te organiseren.

Al met al hebben deze activiteiten veel tijd van het bestuur gevraagd, waardoor aan bijvoorbeeld een uitstapje met de leden ter bevordering van het onderling contact niet is toegekomen.

Ook in 2022 wil het bestuur zich concentreren op het hervatten van de indexatie en een heldere en transparante communicatie met de leden. De leden kunnen zich

unaniem met deze aanpak verenigen. Aanvullend wordt bevestigd dat onder communicatie zeker ook de communicatie met de stakeholders, zoals DSM, vakbonden, PDN valt. Meestal worden hier andere middelen ingezet zoals, gesprekken, bijeenkomsten, mails, brieven e.d. Ook ontvangen zij onze Nieuwsflitsen.

4. Jaarrekening 2021

- a) Overeenkomstig artikel 19, lid 2 van de statuten legt het bestuur rekening en verantwoording af over het gevoerde financiële beleid onder overlegging van de jaarrekening 2021. Penningmeester Theo Tillemans licht aan de hand van een aantal slides de balans en de resultatenrekening toe.
Algemeen geldt dat in de loop van 2021 het vermogen van onze vereniging weliswaar met € 3.200 geslonken is, maar duidelijk minder dan begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat de kosten voor communicatie (video's, drukwerk en porti) duidelijk lager waren dan begroot en de stijging van de systeem- en organisatiekosten meer dan compenseerden. Als gevolg daarvan was het gerealiseerde verlies € 5.700 lager dan begroot.
- b) De heer Richard de Leeuw brengt verslag uit van het onderzoek door de kascommissie van de jaarrekening 2021. De relevante stukken werden nagekeken, ook werd kennisgenomen van de uitgevoerde risicoanalyse waar aandacht gegeven is aan de autorisatie van uitgaven. Alles was nauwkeurig bijgehouden, er zijn geen oneffenheden geconstateerd. Ook zijn de contributie inkomsten getoetst aan het aantal leden en akkoord bevonden en is ingegaan op de vorderingen en schulden en hierbij zijn geen risico's vastgesteld. Hij en het andere lid van de commissie (Ger Martens) stellen dan ook voor het bestuur te dechargeren.

5. Dechargeren beleid.

Desgevraagd wordt het bestuur door de Algemene Ledenvergadering bij acclamatie gedechargeerd voor het algemene en financiële beleid in 2021.

6. Begroting 2022

Theo Tillemans licht de Begroting 2022 toe.
Verwacht wordt dat de kosten voor onderzoek en ledenvergaderingen (met name ALV en regiobijeenkomsten) €8.000 hoger zijn maar dat de kosten ledencommunicatie en organisatiekosten behoorlijk zullen dalen zodat per saldo een tekort van €4.500 wordt verwacht.
Gelet op het aanwezige banksaldo van € 64.000 heeft de ALV goedgekeurd om het contributie bedrag van € 20 aan te houden voor 2022 in de verwachting dat het aantal leden in de loop van 2022 niet ingrijpend wijzigt.

7. Benoeming nieuw lid in kascommissie

Teneinde te bereiken dat leden volgtijdelijk en niet gelijktijdig worden vervangen, heeft de Algemene Ledenvergadering op 14 oktober 2021 besloten om een derde lid in de kascommissie te benoemen. Als nieuw lid van de kascommissie wordt door de Algemene Ledenvergadering heer Herman Straatsma benoemd.

De kascommissie voor het boekjaar 2022 zal dus bestaan uit de heren Richard de Leeuw, Ger Martens en Herman Straatsma

8. Goedkeuring wijziging Bestuursreglement

Zoals in de agenda vermeld stelt het bestuur voor het Bestuursreglement aan te passen. De wijziging bestaat hierin dat de taakomschrijving van de bestuursleden als bijlage wordt toegevoegd en punt D van Hoofstuk 1 van het reglement wordt aangepast. De Algemene Ledenvergadering keurt deze wijzigingen goed.

9. Beëindiging bestuurslidmaatschap

Miriam Moonen, Harry Govers en Marius Weehuizen hebben in februari respectievelijk april 2022 hun bestuurslidmaatschap beëindigd. De Algemene Ledenvergadering dechargeert de drie bestuursleden voor hun uitgevoerde bestuurstaken.

10. Goedkeuring benoeming bestuursleden

De Algemene Ledenvergadering keurt de benoeming van Huug Bischoff (portefeuille Communicatie) en Ton de Boer (portefeuille Pensioenen) als lid van het bestuur goed.

11. Herbenoeming van bestuursleden

De Algemene Ledenvergadering keurt de herbenoeming van Theo Tillemans (penningmeester) en Etha van de Wiel (portefeuille landelijke belangenbehartiging) als lid van het bestuur goed. De Vergadering ziet in de combinatie van Etha van de Wiel als bestuurslid VDP en als VO lid van PDN geen probleem.

12. Presentaties: Doelstelling, stand van zaken, Wet Toekomst Pensioenen

Ger Wagemans en Harrie Wijnans (lid Pensioencommissie) geven aan de hand van slides afwisselend een toelichting op a) de lopende zaken, b) de ontwikkelingen sinds de ALV 2021, c) het indexatie standpunt van VDP, d) het nieuwe pensioenstelsel en de VDP dilemma's, e) DSM en de toekomst van PDN en DPS.

De toelichting van Ger Wagemans kan als volgt worden samengevat:

Hoofddoel van VDP is: een levenslang koopkrachtig pensioen voor de PDN gepensioneerden en hun partners.

Om dit hoofddoel te bereiken volgt VDP drie sporen;

a) Indexatie van de pensioenen, met als sub doelen

- zo spoedig mogelijk hervatten van de indexatie van het pensioen met maximaal indexatie over 2022 en ook de jaren daarna

- voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel inhalen van de indexatieachterstand (2 elementen: ophogen pensioenuitkering en uit betalen van gemiste indexatie)

*b) Bij invaren in nieuw stelsel geen belemmeringen voor een levenslang
koopkrachtig pensioen voor gepensioneerden en hun partners*

- dit via een “eerlijke verdeling” van het bestaande vermogen. En verder dat een eventuele compensatie van de afschaffing van de doorsnee opbouw (kost Euro 300mln) niet ten laste van het pensioenfonds komt

c) Bij opheffen PDN

- de mogelijkheden bezien om “oud zeer” met DSM te verrekenen.

Bij het thema indexatie is belangrijk om de Motie van Dijk zuiver toe te passen en niet - zoals PDN heeft gedaan bij de juli indexatie – gelden in reserve te houden ten behoeve van de invoering van het nieuwe pensioenstelsel. Ook willen we de ten aanzien van het besteden van de pensioengelden de huidige volgorde onder het FTK blijven hanteren, dat wil zeggen eerst nominale rechten, dan indexatie, vervolgens gemiste indexatie en reeds geleden koopkrachtverlies en dan pas ten behoeve van eventuele andere doelen. Hiermee blijft namelijk de gemiste indexatie in zicht. Wezenlijk hierbij is dat door vooral de stijgende rente de dekkingsgraad stevig stijgt.

Bij het nieuwe stelsel staat de eerlijke verdeling van het bestaande gezamenlijke pensioenvermogen voorop. Verder – in samenhang met het eventueel opheffen van PDN – ook bezien of de zaken uit het verleden, het zogenaamde “oud zeer” voor DSM nog aanleiding moet vormen om met extra financiële dotaties de overstap naar het nieuwe stelsel te vergemakkelijken. De spelregels voor de overgang naar het nieuwe stelsel zijn echter nog onvoldoende duidelijk om daar nu al zinnige zaken over te zeggen.

Primair staan evenwel de indexatie en de overgang naar het nieuwe stelsel.

Op beide aspecten gaat Harrie Wijnans verder in.

Twee recente ontwikkelingen zijn zeer belangrijk voor het herstel van de indexatie, namelijk de stijgende rekenrente en de Motie van Dijk. De Motie van Dijk maakt de indexering mogelijk boven een beleidsdekkingsgraad van 105% en koppelt een indexatiebesluit los van de eis van toekomstbestendig indexeren. Voor PDN betekent dit dat er nu voldoende ruimte in de dekkingsgraad was om toch over 2021 te indexeren. Onbegrijpelijk dat PDN maar slechts voor de helft van deze mogelijkheid gebruik heeft gemaakt. Vooruitkijkend naar de indexatie over 2022 kan ook die volledig onder de Motie van Dijk plaatsvinden omdat de verwachte beleidsdekkingsgraden eind 2022 en eind 2023 daartoe voldoende ruimte bieden.

VDP zal zowel met de CEOD (DSM en de vakorganisaties), als het Bestuur en VO van PDN hierover in gesprek blijven, primair om dit besluit te heroverwegen, secundair om ten aanzien van 2022 een andere besluit te nemen, namelijk volledige indexatie.

Met betrekking tot het nieuwe pensioenstelsel gaat VDP extra aandacht geven aan:

- de evenwichtigheid van het invaren;
- de financiering van de compensatie als gevolg van het afschaffen van de doorsnee opbouw;
- het vullen en gebruiken van de solidariteitsreserve;
- het verdelen van het rendement;
- het vaststellen van het projectierendement en
- het vaststellen van spreidingstermijnen.

De opmerkingen en conclusies vanuit de ALV kunnen worden samengevat als volgt:

De ALV onderschrijft de VDP doelstelling dat indexatie volledig gerealiseerd moet worden en neemt kennis van de inhoud van de brieven die het bestuur hierover geschreven heeft aan DSM en aan PDN. In deze brieven wordt met name ingegaan op de oorzaken die bijgedragen hebben aan de indexatie achterstand van 23% voor de gepensioneerden zoals DSM betaalt geen kostendekkende premie, DSM heeft bij overgang naar CDC regeling geen bijstorting gedaan, PDN heeft met name door een lagere renteafdekking bij jarenlange rentedaling lagere rendementen dan andere pensioenfondsen. In een andere brief aan PDN heeft VDP uitdrukkelijk bezwaar gemaakt tegen de gedeeltelijke indexatie van 1,64% per 1 juli 2022 in plaats van de wettelijk mogelijke volledige indexatie van 3,28% per 1 januari 2022. Bestuur zal zich inzetten voor volledige indexatie per 2023, zoals nu verwacht zal dit 7% zijn. Een berekening laat zien dat dat wettelijk en ook financieel mogelijk is. Dit is ook aan PDN meegedeeld. De Algemene Ledenvergadering steunt dit van harte.

Unaniem is de ALV zeer teleurgesteld in PDN en spreekt hier haar ongenoegen en onvrede over uit. Op de eerste plaats onvrede over de slechts gedeeltelijke indexatie terwijl volledige mogelijk was, wat andere pensioenfondsen wel gedaan hebben en op de tweede plaats onvrede over de slechte financiële performance ten opzichte van andere pensioenfondsen. Ook bestaat er onvrede over de wijze waarop PDN hierover communiceert; niet transparant en niet over de onderwerpen die er toe doen. PDN verdient dus een rode kaart! Nu tijd voor helderheid en actie richting PDN en wellicht ook DSM die hierin een grote rol speelt zowel als werkgever als voor 50% in bestuur PDN, maar in deze zeker ook de vakbonden. Hierbij worden acties genoemd als publiciteit zoeken, juridische procedure. Argumenten hiervoor genoeg, zowel sociaal, juridisch als pensioen technisch. Vanuit de ALV komt echter ook het geluid dat de ervaring leert dat in open gesprek blijven, naar elkaar luisteren en overtuigen in de meeste gevallen het beste resultaat geeft. VDP heeft voldoende overtuigende feiten en argumenten. Na een gedachtewisseling hierover kiest de ALV voor de laatste aanpak, met elkaar in dialoog blijven. Wellicht is een ludieke "mattenkloppen" actie nu wel al op zijn plaats.

13. Rondvraag en sluiting

- Op een vraag vanuit de vergadering wordt door bestuur geantwoord dat VDP vooraf de vragen krijgt van de enquête die binnenkort aan de PDN deelnemers wordt gezonden. VDP kan hierop reageren. Bestuur roept op DOE MEE aan deze voor het toekomstig pensioen belangrijke enquête
- Secretaris Marlene Hoepertz meldt dat Henk Lukkezen binnenkort de verzorging van de ledenadministratie van haar overneemt. Met dank aan Henk!
- De vergadering dankt het bestuur voor het vele verrichtte werk en de inspanning om het doel, de behartiging van de belangen van de PDN gepensioneerden, te bereiken

De voorzitter sluit de vergadering af.