

# 10<sup>e</sup> Algemene Ledenvergadering



## Strategieproject DSM-concern Impact op pensioenen/positie VDP



Vereniging van DSM gePensioneerden

## 5A) Heroriëntatie DSM-concern

Werkgever DSM Nederland B.V. onderzoekt optimale positie van:

- Stichting Pensioenfonds DSM Nederland (PDN) en
- DSM Pension Services B.V. (DPS) ► 100% juridisch eigendom van NV DSM.

**Opgebouwde rechten van deelnemers zijn verantwoordelijkheid van PDN**

**Mogelijke varianten voor PDN:**

- a) Aansluiten bij bestaand Algemeen Pensioenfonds (APF).
- b) Samengaan met ander pensioenfonds.
- c) Overbrengen naar verzekeraar als gesloten fonds met bestaande rechten.
- d) Doorgaan met DPS als uitvoerder; waarbij DPS als onderdeel van PDN.

## 5B) Uitgangspunten VDP (1)

- Positie PDN/DPS als pensioeninstelling is geen wezenlijke VDP-doelstelling.
- Alleen als duurzaam koopkrachtig pensioen kan worden gerealiseerd.
- Zeggenschap gepensioneerden moet worden versterkt t.o.v. huidige situatie.

### **Drieluik toekomst VDP:**

- 1) Motie Van Dijk maximaal realiseren in 2022.
- 2) Stelseltransitie in functie van te realiseren VDP-doelstellingen.
- 3) Kostendekkende premie voor geïndexeerde nieuwe rechten.

## 5B) Uitgangspunten VDP (2)

### Afspraken maken over:

- 1) Inhaalindexatie.
- 2) Bijdrage premietekorten in verleden.
- 3) Compensaties (o.a. opheffen doorsneepremie) in principe door werkgevers
  - ▶ niet uit collectief pensioenvermogen
  - ▶ anders evenredige compensatie van gepensioneerden.