



“We moeten er samen iets moois van maken”

De Vereniging van DSM gePensioneerden (VDP) is voor veel lezers van dit magazine geen onbekende naam. Regelmatig informeren we jullie hier over de VDP-activiteiten. Vanaf 2020 gooide corona wat dat betreft roet in het eten. Toch zit de VDP niet stil. Het nieuwe bestuur heeft een sterke missie. We vroegen voorzitter Ger Wagemans en Miriam Moonen, voorzitter commissie communicatie, daarover meer te vertellen.

Ger is sinds 2 jaar voorzitter: “Ik had in mijn functies bij DSM altijd te maken met pensioen. Eerst als bedrijfsjurist en later als chef arbeidsvoorwaarden en directeur sociaal beleid DSM Limburg. Ik was tussen de 12 en 15 jaar bestuurslid bij PDN.”

Miriam is sinds januari 2021 bestuurslid en verantwoordelijk voor communicatie: “Ik werkte meer dan 25 jaar bij DSM, onder meer als HR-directeur van Business Services (DBS) in Sittard. In mijn laatste functie, als HR-manager bij Mosa, was ik ook verantwoordelijk voor interne communicatie. Pensioen was voor mij een arbeidsvoorwaarde, maar verder verdiepte ik me er nooit zo in. Wat dat betreft, kan ik gepensioneerden die niet tot in detail thuis zijn in de pensioenmaterie goed vertegenwoordigen. Ik zet me ervoor in om informatie duidelijk en begrijpelijk over te brengen.”

Wat is de VDP?

“De VDP werd opgericht in 2011, mijn laatste jaar als pensioenfondsbestuurder”, vertelt Ger. “Er was behoefte aan een vertegenwoordiging namens de gepensioneerden. Op initiatief van het PDN-bestuur werd de VDP opgericht. In mei bestaan we 10 jaar. We hebben zo’n 1.300 leden. Dat is 10% van het totale aantal pensioengerechtigden van PDN. Onze leden hadden vooral uitvoerende functies. De gemiddelde leeftijd is 75 jaar. Ongeveer 6.500 pensioengerechtigden zijn nabestaanden van overleden oud-medewerkers. De VDP is op aarde om de belangen te behartigen van de vroegere medewerkers en hun nabestaanden.”

Wat is jullie missie?

Ger: “Als VDP willen we dat de pensioenen eindelijk weer worden verhoogd in het nieuwe pensioenstelsel. Er is een flinke achterstand van al die jaren dat de pensioenen niet zijn verhoogd. Daarover moeten we praten. We hebben daarbij oog voor het totale plaatje en niet alleen voor de pensioengerechtigden. Ook de huidige medewerkers en oud-medewerkers hebben hierbij baat.”

Wat zijn jullie uitdagingen voor 2021 en daarna?

Ger: “PDN kon de pensioenen sinds 2012 niet meer verhogen. Onze doelstelling blijft: een levenslang koopkrachtbestendig pensioen. Hoe kunnen we dat in het nieuwe stelsel wél waarmaken? Dat is de uitdaging. We zijn blij dat de werkgever en de vakbonden ons betrekken bij het nieuwe stelsel. Ze nodigden ons uit om hierover in gesprek te gaan. Dat vinden we heel belangrijk. We moeten er samen iets moois van maken. Ook de inspanningen van de Koepelorganisatie van gepensioneerdverenigingen in Den Haag zijn van wezenlijk belang. Veel hangt af van de spelregels en de uitwerking daarvan. Dat gaan we als VDP goed volgen. Daar waar mogelijk, delen we graag onze visie op het nieuwe pensioenstelsel, gezien vanuit de gepensioneerde.”

Er is een zogenaamd ‘hoorrecht’. Hoe gaan jullie dat invullen?

Ger: “Op de eerste plaats is het overbodig dat het een ‘recht’

heet. Natuurlijk moet je de pensioengerechtigden horen. Vervolgens moet je ervoor zorgen dat je er ook iets mee doet. Het is een stap in de goede richting dat er een goede relatie is tussen de besturen van de VDP en PDN. We moeten vooruitkijken en leren van het verleden. We zijn geen clubje klagers. Eén van de discussies die we moeten voeren, is wat er gaat gebeuren met de opgelopen achterstand in pensioenverhogingen. En hoe we dit in de toekomst, in het nieuwe pensioenstelsel voorkomen.”

Hoe houden jullie contact met de leden?

Miriam: “We communiceren veel digitaal. Een belangrijk communicatiemiddel is de VDP-website (vdpdsm.nl). Die willen we moderniseren en toegankelijker maken, zowel voor mensen die alles tot in detail willen weten als voor degenen die alleen de hoofdpunten willen kennen. We willen ook dit jaar een algemene ledenvergadering plannen, maar we denken nog na over de juiste vorm, gezien de beperkingen als gevolg van corona.

We oriënteren ons ook landelijk: bestuurslid Etha van de Wiel is vertegenwoordiger bij de Koepel Gepensioneerden en overig landelijk pensioenoverleg. De informatie die wij daar ophalen, willen we interactief aan onze leden doorgeven. Ook zijn we druk bezig met een memo over onze positie ten opzichte van het nieuwe pensioenstelsel. We moeten heel goed bekijken hoe we de informatie voorleggen aan onze leden, zodat we hen het best kunnen vertegenwoordigen.”

“Alleen samen staan we sterk”

Hebben jullie nog een boodschap voor de lezers?

Miriam en Ger: “Ben je gepensioneerd en wil je worden betrokken bij en meer inzicht verkrijgen in het nieuwe pensioenstelsel? Word dan lid van onze vereniging. Er is werk aan de winkel. Er komt een nieuw pensioenstelsel en we moeten nog veel uitwerken. We willen voor iedereen een prachtig pensioen. De VDP zet zich hiervoor in, met als grootste doelstelling om de pensioenverhogingen weer op gang te krijgen, om zo een levenslang koopkrachtbestendig pensioen te realiseren.”

