

SAMEN OP WEG NAAR EEN NIEUW PENSIOENSTELSEL



DOELEN - SPEERPUNTEN - COMMUNICATIE

De missie van de VDP is:

Het behartigen van de belangen van iedereen die een pensioen of uitkering ontvangt van het Pensioenfond DSM Nederland (PDN).

Doelen

1. Herstel en behoud van een **levenslang koopkrachtbestendig pensioen** voor PDN-gepensioneerden en hun levenspartners.
Het pensioen is meestal het voornaamste deel van het inkomen van de gepensioneerden. Daarom is het belangrijk dat dit pensioen ieder jaar wordt aangepast met de stijging van de prijzen, zodat de koopkracht behouden blijft.
HERVATTEN VAN DE INDEXATIE IS DUS ONZE PRIORITEIT!
2. Er voor zorgen dat de gepensioneerden van PDN **op de hoogte zijn van de ontwikkelingen** die van invloed kunnen zijn op hun pensioen.
3. Te beschikking over voldoende, **gekwalficeerde kandidaten** voor de belangrijkste functies in het bestuur en het Verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds PDN.
4. Het bevorderen van de **contacten tussen de leden** onderling.
Allereerst voor het uitwisselen van meningen over pensioenen. Maar zeker ook voor het onderhouden van sociale contacten met oud-collega's.

Speerpunten

Om deze doelen te kunnen realiseren, heeft het bestuur van VDP een aantal speerpunten geformuleerd:

1. Kennis en ervaring

Kennis van zaken is de basis van ons opereren. Binnen de vereniging is ruim voldoende kennis en ervaring aanwezig v.w.b. het huidige pensioenstel en m.b.t. het pensioenfonds PDN. Het is echter van essentieel belang om deze kennis op peil te houden. Zeker met het oog op de overgang naar een nieuw pensioenstelsel.

De meeste VDP-bestuursleden hebben voldoende expertise op het vlak van pensioenen. Daarnaast functioneert binnen de vereniging een Pensioencommissie, die het bestuur adviseert. Deze commissie bestaat uit leden met een zeer ruime pensioenkennis en -ervaring. Indien meer specialistische kennis is vereist, wordt gebruik gemaakt van een gerenommeerd extern bedrijf. Het hebben van ruime pensioenkennis is een 'key success factor'.

2. Een koopkrachtbestendig pensioen

Ons belangrijkste doel: het hervatten en behoud van een levenslang koopkrachtbestendig pensioen, willen we bereiken door:

- a) Het zo snel mogelijk aanpassen van de pensioenuitkering aan de prijsindex.
- b) Gelijktijdig de opgelopen indexatieachterstand (nu ca. 20%) zo veel als mogelijk ongedaan maken. Dat wil zeggen: de pensioenuitkering aanpassen met 20%.
- c) Bezien hoe moet worden omgegaan met het koopkrachtverlies, geleden in de afgelopen 15 jaren.

Het indexatiebeleid kan het pensioenfonds niet zelfstandig realiseren. Dit moet in samenwerking met de werkgever(s) en de vakorganisaties. VDP kan via een positie aan de overlegtafel invloed hierop uitoefenen (zie punt 5). VDP vindt dat de tijd hiervoor nu rijp is. Bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel moeten keuzes worden gemaakt (het zgn. invaren). O.m. ook over het herstel van de dekkingsgraad. Dit biedt de financiële mogelijkheden om de indexatie weer op te pakken.

VDP wil met de besluitvormers verkennen wat nodig is om voornoemde indexatiedoelen te realiseren. Dit uiteraard in samenhang met de positie van de actieven/slapers, maar ook met de erkenning dat het gerealiseerde koopkrachtverlies van de gepensioneerden niet langer aanvaardbaar is.

Verhogen van pensioen kennis

Bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel moeten – ook door de gepensioneerden – keuzes worden gemaakt. Het moet de VDP-leden duidelijk zijn: welke keuzes er mogelijk zijn en wat deze voor hen kunnen betekenen.

VDP heeft een Communicatie Commissie die het bestuur adviseert hoe het beste te communiceren met onze leden. Hiervoor is een meerjarig Communicatieplan opgesteld. De communicatie met de leden is doelgericht en gelaagd. Van kort/eenvoudig tot uitgebreid/gedetailleerd. Dit gebeurt via inzet van een scala aan middelen van korte eenvoudige Nieuwsflitsen tot uitgebreide Pensioenbrieven en video's.

Daarnaast informeert het bestuur de leden eenmaal per kwartaal over de belangrijke besluiten.

3. Vragen t.a.v. nieuw pensioenstelsel

Welke mogelijkheden zijn er voor de gepensioneerden bij de overgang naar een nieuw pensioenstelsel? Welke consequenties heeft e.e.a. voor pensioenuitkering, pensioenzekerheid, etc.? Deze en nog meer vragen m.b.t. het nieuwe pensioenstelsel leven er onder gepensioneerden. Samen met de leden gaat het bestuur deze vragen in beeld brengen en proberen er een antwoord op te geven.

VDP streeft naar een breed draagvlak onder onze leden. Belangrijk is daarom te weten hoe onze leden denken en voelen over de belangrijkste (nieuwe) pensioenonderwerpen en de keuzes hierbij. Dit draagvlak willen we verbreden door meningen en opvattingen met de leden uit te wisselen, via webforum, rondetafelgesprekken en/of regionale bijeenkomsten. Belangrijk is onze leden enthousiast te maken om hieraan deel te nemen en zo hun mening te laten horen. Opdat we er samen van profiteren.

4. Besluiten in nieuw pensioenstelsel

De besluitvormers in het nieuwe pensioenstelsel zijn: de overheid, de werkgever(s), de vakbonden en het pensioenfonds. Via vertegenwoordiging in de landelijke Koepel Gepensioneerden en door overleg met DSM Nederland, de vakbonden en het bestuur van PDN kan VDP bijdragen aan de besluitvorming bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

Onze belangen bij de overheid worden behartigd door de landelijke Koepel Gepensioneerden (KG). De Koepel heeft lang moeten strijden om bij de overheid gehoor te vinden, maar wordt steeds meer gehoord en serieus genomen. Een van onze bestuursleden is lid van de Pensioencommissie van de Koepel en zorgt ervoor dat onze stem en mening helder en duidelijk gehoord wordt.

Daarnaast is VDP met DSM Nederland, de vakbonden en het bestuur van PDN in overleg getreden over het nieuwe stelsel. We worden daarbij gezien als een serieuze partner aan de overlegtafel. Onze inzet blijft hierbij gericht op het hervatten van de indexatie en daarnaast op het in kaart brengen van de mogelijkheden tot herstel van de niet ontvangen indexatie

5. Vertegenwoordiging in pensioenfondsen

Vertegenwoordigers van gepensioneerden in zowel het bestuur alsook het Verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds PDN zijn van essentieel belang. Zij zijn de vooruitgeschoven posten van gepensioneerden. Kandidaten voor deze functies worden door VDP op diverse vlakken ondersteund.

Interesse, kennis en kunde inzake pensioenen zijn voor deze functies van essentieel belang. Onder meer via cursussen en workshops kunnen kandidaten hierop worden voorbereid.

6. Contact tussen leden

Voor de belangenbehartiging is het essentieel te weten hoe leden over pensioen en pensioenfondsen denken. VDP biedt diverse platforms waarop leden hierover met elkaar van gedachten kunnen wisselen.

Om te komen tot een hechtere band tussen de leden wil het bestuur elke twee jaren een 'uitje met een meer sociaal karakter' organiseren.

Het is goed om van elkaar te weten hoe we denken over pensioen en wat onze verwachtingen zijn, met name in het nieuwe pensioenstelsel. Het bestuur kan deze meningen zo mogelijk weer vertalen in doelen, die we samen als gepensioneerden willen bereiken. Mogelijkheden om gedachten uit te wisselen biedt de vereniging voldoende. Het is zaak om de leden te stimuleren hier meer gebruik van te maken.

Communicatie

Om het voorgaande duidelijk te maken voor de beoogde doelgroep(en) heeft VDP een helder communicatiebeleid geformuleerd. Doelgericht, eenvoudig, transparant en frequent. Met de focus op kennisoverdracht, dialoog en draagvlakverbreding.

Dit behelst onder meer:

- Het onderhouden van een actuele website
- Het regelmatig uitsturen van (nieuws-)informatie middels Nieuwsflitsen.
- Het opzetten en coördineren van digitale forumdiscussies, regionale ledenbijeenkomsten en de regie voeren over de productie van video's.
- Het organiseren van pensioencursussen voor de leden.

Met deze communicatie-activiteiten beoogt VDP tevens een bredere naamsbekendheid te creëren. Hetgeen moet leiden tot verhoging van het aantal leden.

—•—

De Vereniging van DSM gePensioneerden (VDP) behartigt de belangen van iedereen die een pensioen of uitkering van het Pensioenfonds DSM Nederland (PDN) ontvangt. Gaat u binnenkort met pensioen of ontvangt u al een pensioenuitkering van PDN, dan is het ook in uw belang dat we samen sterk staan!

Lid worden kan online via www.vdpdsm.nl/aanmelden