

10) AKTIVITEITENPLAN 2023

Ton de Boer
Commissie Pensioenen



Vereniging van DSM gePensioneerden

10) ACTIVITEITENPLAN 2023

Overgang naar nieuw pensioenstelsel:

- ☐ Planning transitieperiode
- ☐ Verantwoordelijkheden tijdens overgang
- ☐ Hoorrecht
- ☐ Prioriteiten VDP



10) ACTIVITEITENPLAN 2023

Planning transitieperiode (1)

Betreft ▼	2023	2024	2025	2026
Pensioenovereenkomst	verlengd	nieuw	nieuw	nieuw
Wetgeving	Transitie FTK	Transitie FTK	Transitie FTK	Nieuw stelsel
BESLUITEN CEOD/PDN	Contract- keuze	Contract: invaren/ compensatie	Contract: invaren/ compensatie	Invoeren nieuw stelsel
	CAO	CAO	CAO	CAO

Toeslagverlening ^{1) 2)}	2,5%	1,6%	???%
Prijsinflatie	5%	3,8%	
Verplicht (vanaf 2024)	► Risicopreferentie onderzoek ► Transitieplan door werkgever		

1) Verwachting PDN o.b.v. huidig beleid: FTK 50%

2) Excl. discretionaire bevoegdheid

10) ACTIVITEITENPLAN 2023

Planning transitieperiode (2)

Issues (uitgestelde) planning:

- ☐ Worden huidige beleidsregels m.b.t. premie/indexatie aangepast:
 - tijdens transitieperiode;
 - in pensioenovereenkomst of -reglement?
- ☐ Verandert de 'governance' nog tijdens de transitieperiode?
- ☐ Welke 'impact' heeft 'outsourcing' van DPS op de transitie?
- ☐ Wordt de toeslagverlening over 2025 nog gegeven?
- ☐ Wordt in 2023 de discretionaire bevoegdheid van het bestuur weer gebruikt bij toeslagverlening?

10) ACTIVITEITENPLAN 2023

Overgang naar nieuwe stelsel

Verantwoordelijkheid werkgever:

- ☐ Vaststelling wettelijke taak transitieplan
- ☐ Afstemming met sociale partners (CEOD)
- ☐ Opdrachtstelling aan bestuur pensioenfonds

Verantwoordelijkheid sociale partners:

- ☐ Contractkeuze
- ☐ Pensioenuitvoerder
- ☐ Pensioenambitie/-premie
- ☐ Risicohouding (input)
- ☐ Solidariteitsreserve
- ☐ Vormgeving uitkeringsfase
- ☐ Invaren
- ☐ Compensatie

10) ACTIVITEITENPLAN 2023

Hoorrecht in pensioenwet

Artikel 150g: *“Hoorrecht vereniging van gewezen deelnemers of pensioengerechtigden bij uitvoering door pensioenfondsen”*

- ☐ Voor het eerst in geschiedenis een rol voor gepensioneerden
- ☐ Reden: niet of nauwelijks betrokken voor vakbonden
- ☐ Individueel bezwaarrecht is hierdoor vervallen

Voorwaarden deelname:

- ☐ Volledige rechtsbevoegdheid
- ☐ Belangenbehartiging statutairdoel
- ☐ Minimaal 1.000 leden of 10% van pensioengerechtigden

Spreker John Kerstens (KG) zal het hoorrecht nog uitgebreid toelichten

10) ACTIVITEITENPLAN 2023

Status hoorrecht VDP

- ☐ Schriftelijk aangevraagd in september 2022
- ☐ Antwoord CEOD maart 2023
- ☐ CEOD (i.c. DSM) opteert voor wettelijk MINIMUM hoorrecht
 - Alleen hoorrecht bij INVAREN

Volgacties VDP:

- ☐ Overleg met vakbondsvertegenwoordigers in CEOD
- ☐ Brief gestuurd aan CEOD
 - Gesprek met CEOD voor uitgebreider hoorrecht

10) ACTIVITEITENPLAN 2023

Prioriteiten VDP

Prioriteiten VDP bij invaren nieuw pensioenstelsel

incl. vereffening
ERESCHULD

- ☐ Contractkeuze
- ☐ Invaren
- ☐ Inhaalindexatie
- ☐ Compensatie
- ☐ Governance