



Nieuwsbrief 5, Februari 2015

Dit is de vijfde Nieuwsbrief van de VDP. Deze nieuwsbrief wordt toegestuurd aan de leden van de VDP, van wie wij geen e-mail adres hebben.

In deze Nieuwsbrief wordt regelmatig verwezen naar stukken met uitgebreide informatie. Deze stukken zijn te vinden op de website www.vdpdsm.nl. Zij kunnen ook worden opgevraagd bij Marlies Buikstra: e-mail adres vdp.secr@gmail.com of Postbus 1061, 6160BB Geleen of telefonisch 046 4432378

Leden worden van harte uitgenodigd om te reageren op de onderwerpen in deze Nieuwsbrief.

Algemene Ledenvergadering op donderdag 2 april 2015

Op donderdag 2 april organiseert de VDP de vierde Algemene Ledenvergadering in Hotel Central in Den Bosch. U bent van harte uitgenodigd.

Bijgaand treft u de uitnodiging en een aanmeldingsformulier aan.

Inhoud Nieuwsbrief 5

In het afgelopen jaar hebben wij de leden met een e-mail adres regelmatig geïnformeerd over

- activiteiten binnen de VDP
- veranderingen in de pensioenwetgeving en de gevolgen voor onze pensioenuitkeringen
- andere onderwerpen.

Activiteiten binnen de VDP.

Algemene ledenvergadering op 10 april 2014 in Den Bosch en informatieve bijeenkomsten in Delft, Zwolle en Heerlen in het najaar 2014.

Het bestuur van de VDP vindt bijeenkomsten met de leden een belangrijke manier om te communiceren. Met een opkomst van ruim 100 leden op de Algemene Ledenvergadering (ALV) in April 2014 en een opkomst van 260 leden met partners in de informatieve regiobijeenkomsten in het najaar werd dit bevestigd. Bij deze bijeenkomsten probeert het bestuur sprekers uit te nodigen die de leden kunnen informeren over pensioenen in zijn algemeenheid en specifiek bij DSM. Zo gaf pensioendeskundige Martin Pikaart een kritische beschouwing over de toekomst van het pensioenstelsel op de ALV in april. In de regiobijeenkomsten in het najaar legde Harry Govers, vakbondsonderhandelaar bij de CAO DSM, uit wat de nieuwe pensioenwetgeving kan betekenen voor de pensioenregeling bij DSM. Deze bijeenkomsten geven ook de gelegenheid voor het stellen van vragen. Er zijn altijd vertegenwoordigers van het PDN bestuur en het College van Belanghebbenden, die gerichte vragen kunnen beantwoorden.

De presentaties van de inleiders staan op de website www.vdpdsm.nl of zijn op te vragen.

Vergelijkend onderzoek tussen ziektekostenpolis Zilveren Kruis (collectief DSM contract) en gelijksoortige polissen bij andere verzekeraars.

Nieuwsbrief -5 januari 2015

Velen van ons zijn voor hun ziektekosten verzekerd bij het Zilveren Kruis. DSM heeft immers een gunstige prijs afgesproken. Regelmatig werd aan het VDP bestuur gevraagd of het contract echt concurrerend is. Daarom heeft het bestuur aan Leo Heezen gevraagd om dit met een werkgroep uit te zoeken.

In de regiobijeenkomsten heeft Leo Heezen verteld dat de basisverzekering van het Zilveren Kruis zeker concurrerend is. Voor de aanvullende verzekeringen heeft de werkgroep geen onderzoek gedaan, omdat ze te veel uiteen lopen om een vergelijking mogelijk te maken.

De werkgroep heeft het VDP bestuur geadviseerd DSM te vragen waarom de premie voor de aanvullende verzekering bij 65 jaar wordt verhoogd en of de verzekering ook toegankelijk kan worden voor gepensioneerden, die als DSM-slaper met pensioen zijn gegaan. Het VDP overlegt hierover met DSM.

Een meer uitgebreide toelichting staat op de website www.vdpdsm.nl of is op te vragen.

Belangenbehartiging gepensioneerden

- Samenstelling bestuur PDN

In het afgelopen jaar is de pensioenwet met betrekking tot de samenstelling van pensioenfondsbestuur en college van belanghebbenden gewijzigd. Doelstelling is een meer evenredige vertegenwoordiging van alle belanghebbenden. Maar de gepensioneerden kunnen in een bestuur, ook al zijn ze in de meerderheid, nooit meer dan 25% van de zetels bezetten. Het PDN bestuur telde 9 bestuurders, waarvan 3 gepensioneerden. Met gewogen stemverhoudingen was dat 25% van de stemmen. Omdat de nieuwe wet niet toestaat met gewogen stemverhoudingen te werken maar alleen met zetels, moest het bestuur worden uitgebreid tot 12 zetels om eenzelfde stemverhouding te kunnen behouden. Het VDP bestuur heeft het PDN bestuur ook gevraagd te bevorderen dat gepensioneerden tenminste 25% van de zetels behouden. Dat is gerealiseerd. Het PDN bestuur telt 12 bestuursleden, 6 voor de werkgever, 3 voor de werknemers, 3 voor de gepensioneerden.

- Indexatie (inflatietoeslag voor gepensioneerden; loonsverhogingtoeslag voor werknemers)

Bij een dekkingsgraad hoger dan 109,8% kan het PDN bestuur besluiten tot indexatie. Voor de werknemers kan dan een volledige indexatie gegeven worden. Voor gepensioneerden (en slapers) is een geleidelijk tempo van indexatie afgesproken, zodat er pas van volledige indexatie sprake is bij een veel hogere dekkingsgraad. In vorige jaren heeft het VDP bestuur aan het PDN bestuur laten weten dit verschil zeer onterecht te vinden.

- Kostendekkende premie

In 2014 heeft het VDP bestuur opnieuw aandacht gevraagd voor het tempo verschil in indexatie omdat uit de Jaarverslagen van PDN is op te maken dat in de afgelopen jaren te weinig premie is betaald voor het financieren van de aanspraken van de deelnemers. Dan worden de aanspraken deels gefinancierd uit het vermogen van het fonds en dat gaat ten koste van de dekkingsgraad. Daar hebben de gepensioneerden het meeste last van. Het VDP bestuur verwacht dat de ongelijkheid in indexatie-tempo bij de komende herziening van de pensioenregeling zal verdwijnen.

Nieuwsbrief -5 januari 2015

Overigens verwachten wij dat er de komende jaren niet geïndexeerd zal worden vanwege de nieuwe wetgeving op dat gebied.

Veranderingen in pensioenwetgeving

Financiële voorwaarden pensioenregelingen (nieuw Financieel Toetsingskader)

In het najaar heeft het parlement, ondanks kritiek van vele organisaties, strengere financiële regels vastgesteld voor pensioenfondsen.

Pensioenfondsen moeten vanaf dit jaar meer reserves opbouwen dan zij tot nu deden. Die reserves zijn volgens de politiek nodig om met een zekerheid van 97,5% te kunnen garanderen dat het pensioenfonds de eerste 12 maanden zijn verplichtingen kan nakomen. De verwachting is dat er de komende jaren gespaard gaat worden en er geen ruimte overblijft om de pensioenen te indexeren. Bovendien wordt de indexatie of inflatietoeslag gemaximaliseerd per keer. Pas als het pensioenvermogen meer dan 120% bedraagt mag er volledig worden geïndexeerd.

In de nieuwe wet blijft het mogelijk dat er een te lage premie wordt betaald voor de opbouw van het pensioen van de deelnemers (werknemers). Dat gaat ten koste van het vermogen van het fonds en dus van vermogen dat voor gepensioneerden is bestemd. Vanuit de koepels van ouderen organisaties is hier veel verzet tegen. Ook het VDP bestuur heeft zich hier bij het PDN bestuur over beklagd.

Vóór 1 juli moet de Pensioenregeling van DSM worden aangepast aan het nieuwe Financiële Toetsingskader. De VDP heeft de toezegging hierover advies te kunnen uitbrengen en dat zullen we doen. Speerpunten voor de VDP zijn een kostendeekkende premie en een gelijk indexatie-tempo voor gepensioneerden en deelnemers.

Een uitgebreide toelichting op het nieuwe Financieel Toetsingskader staat op de website www.vdpdsm.nl of is op te vragen.

Andere onderwerpen:

Koopkracht van gepensioneerden of waar je statistieken allemaal voor kunt gebruiken.

Regelmatig willen het kabinet en daarmee samenwerkende partijen en ook vele media ons doen geloven dat de 65 plusser steeds meer te besteden heeft. Zo stelde Premier Rutten bij de algemene beschouwingen dat de groep 65 plussers 26% meer verdienen dan de 65 plussers 10 jaar geleden. De Tweede Kamer wijdde er een debat aan eind januari. En de media meldden onlangs weer dat de koopkracht van de 65 plussers in 2015 stijgt.

Maar is dat wel waar ? Nee volgens ons.

Het klopt dat het netto inkomen van ouderen, zijnde de AOW en een eventueel aanvullend pensioen, in 2015 wat stijgt. Dit zegt echter niets over de koopkracht van diezelfde ouderen. Het roept bij het VDP bestuur een déjà vu gevoel op. Eind 2013 hebben wij op de informatieve regiobijeenkomsten en in eigen publicaties al stelling genomen tegen de media, die hetzelfde beweerde.

Laten wij de zaak eens op een rijtje zetten !

De groep 65-70 jarigen verdiende in 2003 gemiddeld € 25.300 en in 2013 € 32.000.

Nieuwsbrief -5 januari 2015

Dat betekent dat de groep van 65-70 jarigen in 2013 € 7.000, zijnde 29,6%, meer verdient dan de groep van 65-70 jarigen in 2003.

Maar de 65 jarige van 2003 is in 2013 geen 65 jaar meer maar 75 jaar en behoort in 2013 dus tot de groep 75 plussers.

En wat verdiende de groep 75 plussers in 2013 ? Gemiddeld € 25.100 !

Dus de 65-plusser van 2003 is er 10 jaar later 1% op **achteruit** gegaan. En als je rekening houdt met de inflatie dan is de gemiddelde koopkracht van de huidige 75-plusser in de afgelopen 10 jaar 20% minder waard geworden. Dat is de werkelijkheid.

Meer informatie staat op onze website www.vdpdsm.nl of is op te vragen.

Stukken waarnaar wordt verwezen staan op onze website www.vdpdsm.nl. Wilt u ze schriftelijk ontvangen, stuur ons een briefje (Postbus 1061, 6160BB Geleen), of bel naar Marlies Buikstra, 046 4432378. Dan sturen wij ze op.

Bestuur Vereniging van DSM gePensioneerden

Mieke van Wagenberg, Voorzitter, 06 22244742

Marlies Buikstra, secretaris

Harrie Wijnans, penningmeester (verkiesbaar komende ALV)

Ton Baaten, lid

Peter van den Dikkenberg, lid (verkiesbaar komende ALV)

Rob Segers, lid

Werkgroep Communicatie, informatie Ton Baaten, 06 51401221

Werkgroep Pensioenwetgeving, informatie Rob Segers, 0591 532858

Werkgroep Risicoprofiel, informatie Mieke van Wagenberg